



## Innkalling til styremøte

Utvalg	Styret
Møtested:	Polithuset i Ski
Dato:	9. desember 2024
Tid:	17:00 – 19:00

### Faste medlemmer:

Atle Holten	Leder
Frøydis Brekke	Nestleder
Anita E. Grønli	Medlem
Rune Larsen	Medlem
Lasse Hoff	Ansattvalgt styremedlem

### Administrasjonen:

Øyvind Arntzen	Daglig leder
Kjetil Grav	Avdelingsleder operativt

### Saksliste:

- 52/24 Godkjenning av innkalling
- 53/24 Informasjon om IT og sikkerhet
- 54/24 Brann- og redningsskolen og praksis ved 110-sentralen
- 55/24 Styrets egnevaluering
- 56/24 Årshjul/møteplan 2025
- 57/24 Gjennomgang av representantskapsmøte 2. desember 2024
- 58/24 Orienteringssaker
- 59/24 Eventuelt

Ski, 2. desember 2024

Vel møtt!

Atle Holten

Atle Holten  
Styreleder

Øyvind Arntzen

Øyvind Arntzen  
Daglig leder



## SAKSFREMLEGG

### **Sak 52/24 – Godkjenning av innkalling**

Styremøtet er planlagt, og innkallingen er sendt ut til alle styremedlemmer i god tid iht. styreinstruksen pkt. 1.

Formålet med møtet er å behandle viktige saker for organisasjonen samt å gi status i selskapet.

*Forslag til vedtak:*

*Styret godtar innkallingen*



## 53/24 Strategiske saker

Teknisk driftssjef gir informasjon om arbeidet med IT-sikkerhet og arbeidet med teknisk plattform.

*Forslag til vedtak:*

*Styret tar informasjonen til orientering*

## Saksutredning:

Etter styreevalueringen i 2023 var det ønske fra styret å få mer informasjon om arbeidet rundt IT-sikkerheten og arbeidet med teknisk plattform.

Teknisk driftssjef, Hans Erik Andersen vil gi en status på arbeidet med teknisk plattform, samt gi informasjon om hva som gjøres for å ha en sikker IT plattform. Det settes av ca. 20 min.



# Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

## 54/24 Brann- og redningsskolen og praksis ved 110-sentralen

I sak 49/24 fikk administrasjonen i oppgave å legge frem en sak om Øst 110-sentral IKS kan ta imot praksis elever fra Brann- og redningsskolen (BRSK).

*Forslag til vedtak:*

*Styret støtter administrasjonens beslutning om å ikke ta imot studenter i kull 2, basert på de argumentene som er presentert i saksutredningen. Styret anmoder administrasjonen om å samarbeide tett med lokale brannvesen og BRSK for å finne tiltak som muliggjør mottak av studenter i kull 3.*

### **Saksutredning:**

I arbeidet med å ta imot praksisstudenter ved Øst 110, har administrasjonen gitt sine innspill til BRSK i godt over 2 år. Ledelsen ved Øst 110 har i tillegg prøvd å påvirke og gi innspill til DSB fra starten av fagskoleprosjektet om hvordan fagmiljøet ønsker en 110-opplæring via fagskolen. BRSK har ikke lyttet til fagmiljøet og skal nå gjennomføre en utdanning som gir en student 20 uker med praksis, hvor 3 uker skal være i en 110-sentral.

Det er sagt at alle sentralene må bidra, og det vil da bli i snitt 6,6 studenter per sentral, noe som blir 20 ukers praksis i en 110-sentral per semester. Det er derimot ikke realistisk at de minste sentralene som Finnmark, Innlandet, Agder og Møre & Romsdal skal klare dette antallet. Det er derfor lagt opp til at de store sentralene skal ha flere (opptil 8 studenter). 8 studenter à 3 uker blir 24 uker praksis som skal gjennomføres på 20 uker pr. semester. Dette medfører at det må være flere enn en student i skarpt miljø samtidig, noe som utfordrer argumentene nedenfor ytterligere. Dette regnestykket er presentert til BRSK gjennom de 2 årene 110-miljøet har vært klar over dette, uten at de har svart dette ut.

På grunn av manglende svar (som i skrivende stund heller ikke er svart ut) og med det faktum at de første studentene straks skal ut i praksis, har Øst 110 valgt å fokusere på forhold som går på intern drift og hva det vil si å ha praksisstudenter i skarpt miljø i 40 uker i året. Det er tre hovedområder administrasjonen ønsker å utdype, og det er egen bemanning og hvem som skal følge opp studentene, økonomi og arbeidsmiljø & plassbehov. I tillegg ønsker administrasjonen å komme med en betraktning rundt sikkerhetsklarering og autorisasjon som er nødvendig for å kunne jobbe i et Øst 110.

Alle argumentene som blir presentert i dette saksfremlegget, er gitt DSB/BRSK i 2 år. De er også forankret i ledergruppen, vaktledergruppen og tillitsvalgt/vernetjenesten i selskapet.

### **Bemanning:**

For å sikre god opplæring med stigende progresjon, mener administrasjonen at den eneste løsningen som vil fungere, er at det må være en ansatt med 100 % ansvar for studentene i praksis.

Selskapet har ingen ledig kapasitet blant dagens dagansatte. Forsøk på å omprioritere deres arbeid vil føre til at selskapet faller bakpå med egen kompetanse og utvikling, noe ledelsen og tillitsvalgte ikke ønsker. Omdisponering av turnusansatte er heller ikke mulig, da selskapet har hatt en nærmest uavbrutt pågående internopplæring de siste årene. Dette i tillegg til en presset situasjon for å tilegne seg ny og nødvendig kompetanse på vakt. Selskapet har nå fått nytt oppdragshåndteringsverktøy og i 2025 skal det et nytt alarmsystem på plass samt i 2026 skal det ny kommunikasjonsløsning på plass. Alt dette tar også kapasitet fra selskapets dagansattes primæroppgaver, da NKS 110 forventer at alle



# Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

sentralene stiller med personell. «Prosjektet fordrer at hver 110-sentral avsetter tid i prosjektet med superbrukere og medarbeidere som må bidra med» (Prosjektleder AHV, NKS 110).

Å la en student rotere mellom ansatte og vaktlag uten en fast veileder vil føre til store variasjoner i læringsutbyttet, noe Øst 110 sentral ikke anser som tilfredsstillende. Dette vil i tillegg utfordre arbeidsmiljøet ytterligere som blir beskrevet senere i saksfremlegget.

Administrasjonen har derfor konkludert med at det ikke er ledig personell til å håndtere studenter ved Øst 110. Det må derfor ansettes en person i 100 % stilling for å håndtere dette og som må finansieres av BRSK, da eierne til Øst 110 har vært tydelige på at de ikke finansierer kostnader som er pålagt av statlige prosjekter. Ved en eventuell restkapasitet til denne stillingen, kan denne personen for eksempel være et koordinerende ledd mellom alle veilederne på 110-sentralene i landet. Dette for å skape en likhet på tvers av praksisplassene.

## **Økonomi:**

For å ansette kreves det økonomiske midler. Øst 110 har siden oppstart fått klare krav fra eierne om å effektivisere driften og holde kostnadsøkningen nøyaktig. Dette ble gjort klart i representantskapsmøte 4. desember 2023, sak 11/23. Her ble det enstemmig nei til en investering for en ny operatørpult som klargjøring for å ta imot studenter fra BRSK. Eierne var på dette møtet enstemmige og tydelige på at de ikke vil dekke kostnader som følger av statlige initiativer som for eksempel en nasjonal fagskole.

Signalene Øst 110 har fått av eierne for 2025 er kun en økning med deflator, men med klare oppfordringer om å effektivisere. BRSK betaler 30.000 kr per student til praksisveiledere, maks opp til 250.000 kr. Denne summen skal deles på veiledere på beredskap (7 uker), forebyggende (4 uker) og 110 (3 uker). Den foreslåtte veiledergodtgjørelsen vil ikke være i nærheten av å dekke kostnadene til en slik stilling selskapet mener må til for å kunne løse denne oppgaven.

Selskapet vil ikke få midler til en ny stilling av eierne, og dette må derfor dekkes av BRSK for at Øst 110 kan ta imot studenter. Dette er BRSK veldig tydelige på at ikke er aktuelt og at dette skal håndteres av kommunene.

## **Arbeidsmiljø og plassbehov:**

Å ha en student i skarpt miljø 40 uker i året vil påvirke arbeidsmiljøet negativt. Dette er arbeidsgiver, tillitsvalgte og vernetjenesten enige om. Erfaringer fra egen internopplæring i skarpt miljø viser at støyen dette skaper er problematisk. Øst 110 har lenge forsøkt å få mer areal på politihuset i Ski uten å lykkes, og all opplæring og hospitering må derfor foregå i skarpt miljø.

Når lagene er fulltallige, er alle operatørpultene fylt opp, og det er utfordrende å drive internopplæring som er nødvendig for å få nye operatører godkjent og klar til å fungere som en del av laget.

Administrasjonen mener derfor at risikoen for å ødelegge arbeidsmiljøet med foreslått løsning er svært høy, og mener derfor at Øst 110 ikke kan ta imot studenter med gjeldende forutsetninger. Plassen Øst 110 har til rådighet på politihuset i Ski er svært begrenset, og om to år mister vi ytterligere plass hvis politiet står på sitt vedtak.

Øst 110 stiller seg også undrende til at studentene skal tilbringe en uke med andre samarbeidsaktører i praksistiden. Hva er da behovet for tre uker på en 110-sentral hvis en uke skal



# Øst 110-sentral IKS

*- når hvert sekund teller*

gjennomføres hos andre? Dialog Øst 110 har hatt med politi og AMK viser at dette ikke er gjennomførbart, og de sier tydelig nei til en slik forespørsel. Øst 110 har ikke vært i kontakt med andre aktuelle aktører, da BRSK ikke har navngitt flere de mener er aktuelle.

I tillegg til andre aktører, så har Øst 110 fått en mulighet til å ha studentene ved BDO (en avdeling i DSB) i 1 uke. Hva som skal gjennomgås her er ikke klargjort og det er heller ikke felles situasjonsforståelse mellom BRSK og BDO om dette. Det ble klart etter et møte mellom Øst 110, BRSK og BDO den 18. november 2024. Administrasjonen stiller seg også undrende til hvorfor Øst 110 og de studentene som kommer hit, skal få en helt annen praksistid, enn resten av studentene. Dette har ikke BRSK svar på.

## **Betraktninger rundt kravet til sikkerhetsklarering:**

Som følge av samlokaliseringen med politiets 112-sentral, er det et krav om sikkerhetsklarering (Hemmelig) for personell som skal tjenestegjøre i 110-sentralen. Vi viser til brevet vedrørende sikkerhetsklarering fra DSB 2. oktober 2022 med ref. 2019/3434 MUSHI.

Det forventes at mange personer vil være innom, og studentene er ikke klarert fra før. Nivået for sikkerhetsklarering bør avklares av DSB i samarbeid med øvrige myndigheter.

Studenter i et skarpt miljø utgjør en utfordring, og det finnes ikke en egen operasjonsplass for dette i et annet rom. Lavere klarering eller ikke klarering vil kreve følgetjeneste, og slik tjeneste kan ikke belastes den operative bemanningen.

## **Veien videre:**

Øst 110, sammen med MIB, NRBR og resten av brannvesenet i distriktet, er svært positive til BRSK og fagskolen. Øst 110 vil bidra konstruktivt i veien videre for å finne gode løsninger sammen med lokale brannvesen, andre 110-sentraler og BRSK. Dette samarbeid anbefales på det sterkeste å skje med de andre 110-sentralene for å skape mest mulig likhet for alle studentene som skal hospitere ved 110-sentralene.

Øst 110 har som visjon å være ledende i landet, og ønsker å delta i initiativer som gir et løft. Fagskolen er et slikt løft, men slik det er lagt opp til, er det et løft for beredskapsavdelingen i brannvesenet, og med dagens forutsetninger BRSK har lagt frem, mener administrasjonen at Øst 110 dessverre ikke kan ta imot praksisstudenter.



## **55/24 Styrets egnevaluering**

I styreinstruksen punkt 7.7, står det at styret skal fortløpende evaluere sitt arbeid og prioritere forbedringsområdet. En gang i året gjennomfører styret en systematisk evaluering.

*Forslag til vedtak:*

*Tas i møtet*

## **Saksutredning**

Det anbefales at styrets medlemmer fyller ut hvert sitt skjema. Disse bør oppsummeres i ett felles skjema, som benyttes for drøftinger i styret. Styret må selv vurdere hvem som skal foreta en slik oppsummering, det kan f.eks. være styreleder, et styremedlem eller en ekstern rådgiver.

Det er viktig at styrets medlemmer er enige i forståelsen av hva som skal rapporteres til hvem og hvordan. I denne sammenheng er tabellen på siste side i skjemaet nyttig som dokumentasjon og grunnlag for styreleders tilbakemelding til eier/valgkomité.

Styreleder sammenstiller svarene og presenterer dem på møtet.



## 56/24 Årshjul og møteplan

For å sikre forutsigbarhet og god kontinuitet for styrets medlemmer, settes hovedmøtene for styret for hele 2025.

Ekstraordinære møter kalles inn ved behov utover de fastsatte møtene.

*Forslag til vedtak:*

*Styret vedtar datoene for styremøtet og styreseminar for 2025*

## Saksutredning

Det er vedtatt følgende datoer til representantskapsmøtene og eiermøte i 2025.

- Uke 23 – Mandag 02.06.2025 kl. 09-11 på Teams
- Uke 35 – Torsdag 28.08.2025 kl. 09-12 ved Son Spa hotell
- Uke 49 – Mandag 01.12.2025 kl. 09-11 i Ski

Basert på disse datoene foreslås følgende datoer og agende til styremøter i 2025:

Mandag 27. januar kl. 17-19

- Oppstart av årsregnskap/årsberetning 2024
- Evaluering av stillingsinstruks og lederavtalen til daglig leder
- Strategiske saker
- Orienteringssaker

Mandag 31. mars kl. 17-19

- Avlegge årsregnskap/årsberetning 2024
- Saker til representantskapsmøtet
- Budsjettforberedelser 2026
- Strategiske saker
- Orienteringssaker

Mandag 16. juni kl. 17-19

- Gjennomgang av representantskapsmøte
- Status på styrets egnevaluering 2024
- Forberedelser til styreseminar og eiermøte
- Strategiske saker
- Orienteringssaker

Onsdag 27. til 28. august- styreseminar (lunsj til lunsj)

- Budsjett 2025 – økonomiplan 2025– 2028
- Strategiske saker
- Orienteringssaker
- Lønnsfastsettelse daglig leder (lønnsforhandlinger)

Til styreseminaret:

- Styreansvar og styrearbeid

Mandag 29. september kl. 17-19

- Saker til representantskapsmøtet
- Strategiske saker
- Orienteringssaker





# Øst 110-sentral IKS

*- når hvert sekund teller*

---

Mandag 8. desember kl. 17-19

- Gjennomgang av representantskapsmøte
- Styrets egevaluering
- Årshjul/møteplan 2026
- Strategiske saker
- Orienteringssaker



## **57/24 Gjennomgang av representantskapsmøte 2. desember 2024**

Styreleder går gjennom representantskapsmøte den 2. desember 2024

*Forslag til vedtak:*

*Styret tar informasjonen til orientering*

### **Saksutredning:**

Representantskapet hadde følgende saksliste:

- 05/24 Godkjenning av innkalling og valg av to representantskapsmedlemmer til å underskrive protokollen sammen med møteleder
- 06/24 Budsjett 2025 og økonomiplan 2025 – 2028
- 07/24 Forslag til endring av selskapsavtalen til Øst 110-sentral IKS
- 08/24 Status fra representantskapsmøte i NKS 110
- 09/24 Forslag til endring av formålet i Selskapsavtalen til NKS 110
- 10/24 Tilleggstjenester fra eierkommuner
- 11/24 Møtedatoer 2025
- 12/24 Orientering om selskapet



## 58/24 Orienteringssaker

Daglig leder orienterer om status i selskapet.

*Forslag til vedtak:*

*Styret tar informasjonen om status Øst 110-sentral til orientering.*

## Saksutredning

Det fremkommer i lederavtalen at daglig leder skal på styremøtene gi styret underretning om selskapets virksomhet og rapporterer på:

- Status økonomi
- Status for Øst 110-sentral IKS
  - Personell
    - Organisasjonsutvikling
    - Status fravær
    - Status overtid
    - Status AML-brudd
  - Større hendelser
- Statistikk
- Avvik

Statusen presenteres på møtet for å få med perioden 01.01.2024 – 30.11.2024.



# Øst 110-sentral IKS

*- når hvert sekund teller*

---

## **59/24 Eventuelt**

Ingen saker meldt inn i forkant av møtet