



# Øst 110-sentral IKS

*- når hvert sekund teller*

## Årsmelding 2022



**Organisasjonsnummer: 820 351 282**

# Innhold

<b>Daglig leders forord</b> .....	<b>3</b>
<b>Organisasjonen pr. 31.12.2022</b> .....	<b>4</b>
<b>Styrets årsberetning</b> .....	<b>6</b>
<i>Styret</i> .....	6
<i>Arbeidsmiljø og lokaler</i> .....	6
<i>HMS</i> .....	6
<i>Ytre miljø</i> .....	7
<i>Spesielle aktiviteter i 2022</i> .....	7
<i>Administrasjon</i> .....	7
<i>Teknisk avdeling</i> .....	7
<i>Operativ avdeling</i> .....	8
<i>Nytt oppdragshåndteringsverktøy</i> .....	10
<i>Lærebedrift</i> .....	10
<i>Likestilling</i> .....	10
<i>Diskriminering</i> .....	10
<i>Varsler</i> .....	10
<b>Statistikk 2022</b> .....	<b>11</b>
<b>Årsregnskap</b> .....	<b>14</b>
<b>Driftsregnskap</b> .....	<b>17</b>
<b>Investeringsregnskap</b> .....	<b>18</b>
<b>Balanse</b> .....	<b>19</b>
<b>Noter</b> .....	<b>21</b>
<i>Note 1 Organisering og regnskapsprinsipper</i> .....	21
<i>Note 2 Endring i arbeidskapital</i> .....	22
<i>Note 3 Kapitalkonto</i> .....	23
<i>Note 4 Pensjon</i> .....	24
<i>Note 5 Ytelser til ledende personer og revisor</i> .....	26
<i>Note 6 Bundne midler av bankinnskudd</i> .....	26
<i>Note 7 Overføring mellom selskap og deltakere</i> .....	27
<i>Note 8 Varige driftsmidler</i> .....	27
<i>Note 9 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</i> .....	28
<i>Note 10 Minimumsavdrag</i> .....	28
<i>Note 11 Hendelser etter balansedagen</i> .....	28

## Daglig leders forord

Året 2022 resulterte i rekord i antall oppdrag. 20.566 hendelser ble logget, og det er en økning på 2.563 flere hendelser enn 2021. Siden oppstart av Øst 110-sentral IKS, har distriktet økt med ca. 13.000 nye innbyggere i året og vi passerte ved oppstart av 3. kvartal 2022 over 778.000 innbyggere. Dette utfordrer både kapasitet og kompetanse i selskapet og vil være et viktig fokusområde fremover.

Med grunnlag i kommunenes eierstrategi og selskapsavtalen, har det vært arbeidet aktivt med å få på plass overordnede mål og strategier. Dette arbeidet er svært viktig, men mer tidkrevende enn antatt. Arbeidet kom godt i gang i 2022, og det har også vært og er en prosess mot avdelingene og de ansatte. Det jobbes mot å legge frem en overordnet strategi i løpet av 1. kvartal 2023.

Det er gjennomført en kompetansekartlegging som skal være med å gi retningen på hva og hvilke områder selskapet skal ha fokus på i tiden fremover. De ansatte er den viktigste ressursen vi har, og vi har prøvd å heve kompetansen og å lukke kompetansegapet innenfor lovpålagt utdanning. Dette har vi dessverre ikke fått gjennomført i 2022, grunnet kapasitetsutfordringer ved Brann og redningsskolen samt avslag på kursplasser. Dette håper vi å ta igjen så snart som mulig for å unngå å måtte søke om dispensasjon fra forskriftskravet. Det er gjennomført lederopplæring for våre vaktledere både på et administrativt og operativt nivå.

Det er også etablert AMU, og her er det besluttet ny personalhåndbok, turnus mm. Dette er et organ som vil kunne systematisere og strukturere det viktige HMS-arbeidet i selskapet og sette fokus på de gode beslutningslinjene som AMU medfører.

Som daglig leder er jeg stolt og imponert av alle ansatte og ønsker å takke for meget bra innsats i 2022. Samfunnsoppdraget er løst.

Ski, 27. februar 2023

*Øyvind Arntzen*

Øyvind Arntzen  
Daglig leder  
Øst 110-sentral IKS

## Organisasjonen pr. 31.12.2022

### Representantskap

Aremark kommune	Ole Christian Torgalsbøen
Follo brannvesen IKS:	Janne Hovdenakk
Fredrikstad kommune:	Atle Ottesen
Halden Kommune:	Linn Laupsa (midlertidig vedtak)
Hvaler kommune:	Jan Aspheim
Indre Østfold brann og redning IKS:	Anne Guneriussen
MIB - MOVAR IKS:	Tom Anders Ludvigsen
Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS:	Ragnhild Bergheim (Nestleder)
Rakkestad kommune:	Karoline Fjeldstad
Sarpsborg kommune:	Tor Egil Brusevold (Leder)
Øvre Romerike brann og redning IKS:	Hans Thue

### Styret

Styreleder:	Atle Holten
Nestleder:	Frøydis Brekke
Styremedlem:	Anita Eidsvold Grønli
Styremedlem:	Rune Larsen
Ansattes valgt styremedlem:	Lasse Hoff

### Vara:

1. vara:	Dag Christian Holte
2. vara:	Lene Skytte Gunstrøm
3. vara:	Kim Haugan
Ansattes valgt vara:	Roger D. Andersen



## Administrasjon / teknisk personell / operativt /

Daglig leder: Øyvind Arntzen  
HR-medarbeider: Anne Veronika Dehlic  
Seniorrådgiver: Terje Jacobsen (50 % på pensjonistvilkår)

Teknisk driftssjef: Hans Erik Andersen  
Teknisk driftsordinator: Jørgen Larsen

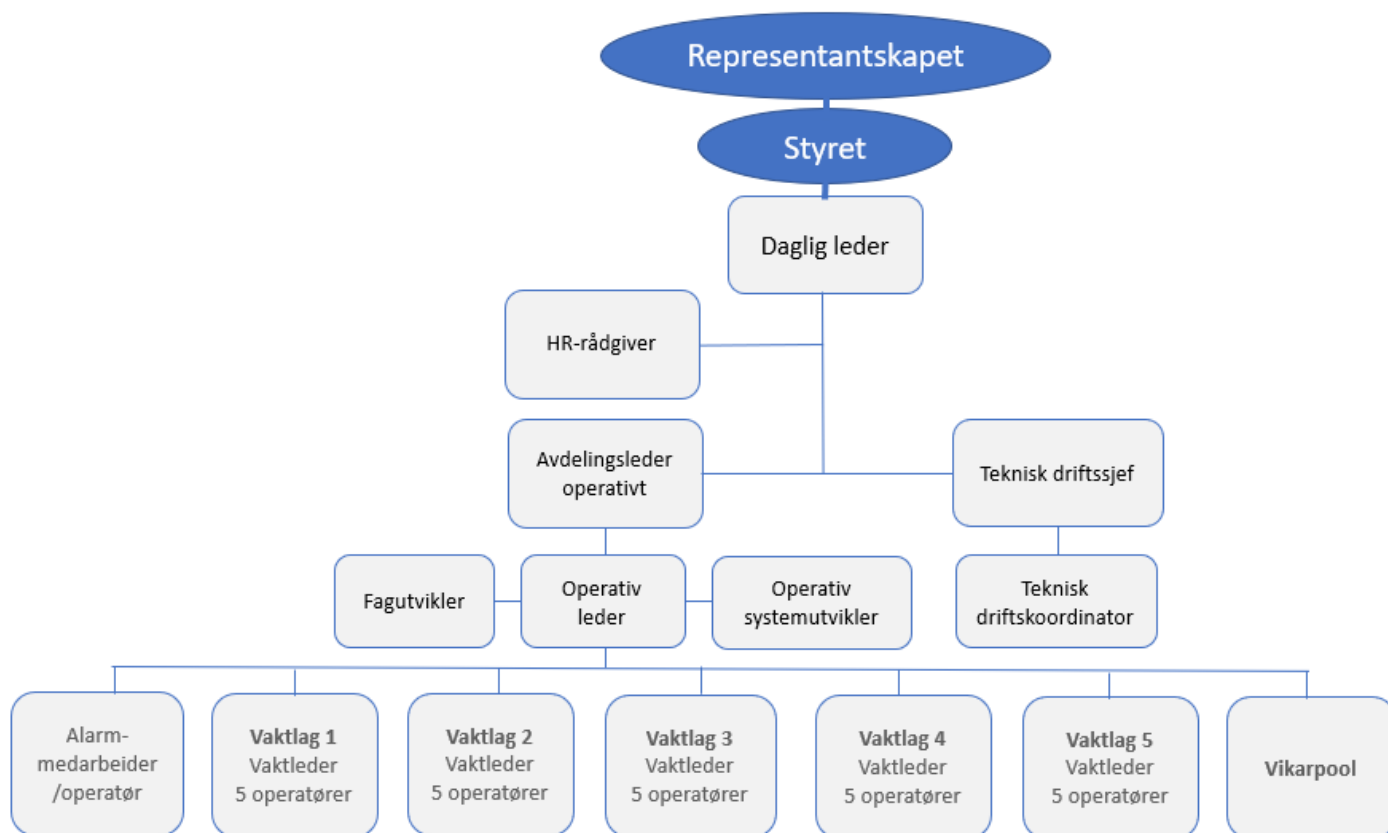
Avdelingsleder operativt: Kjetil Grav  
Operativ leder: Erik Schjenken  
Fagutvikler: Kristin Rosie Solvang  
Operativ systemutvikler: Bjørnar Kristiansen  
Alarmmedarbeider/dagoperatør: Camilla Henriksen-Grue

5 Vaktledere

5 operatører/NK

20 operatører

5 vikarer



# Styrets årsberetning

## Styret

Styret i Øst 110-sentral IKS har i løpet av perioden 01.01.22 - 31.12.22 avholdt 7 møter og det er behandlet 44 saker.

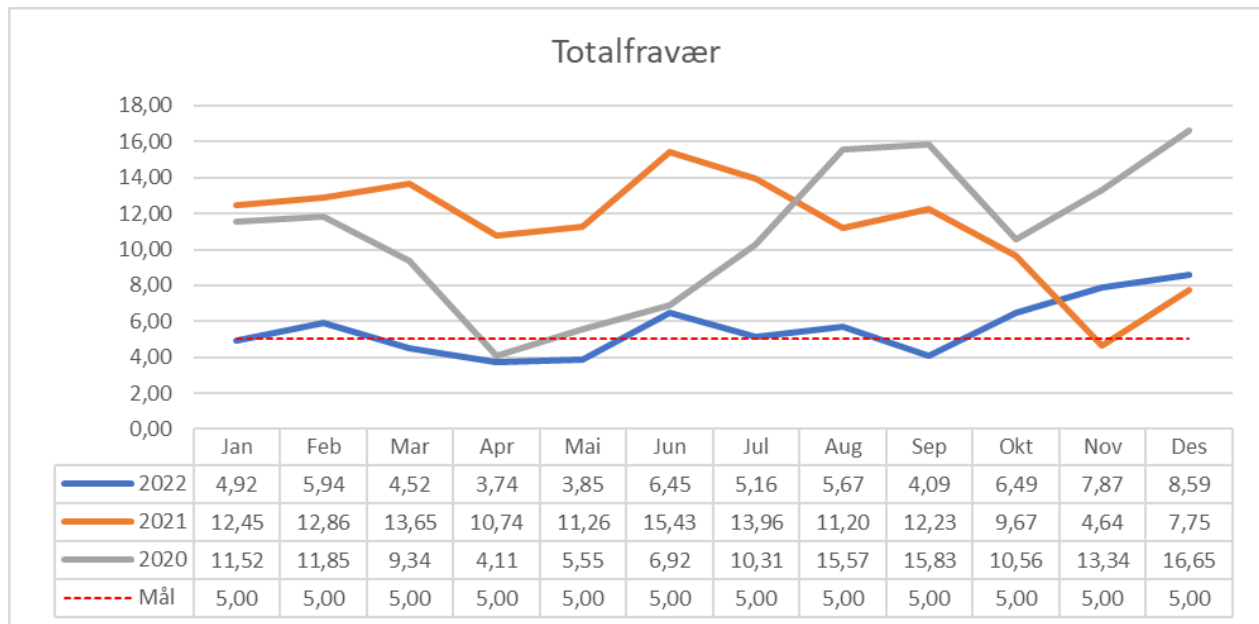
Styret er fulltallig i henhold til pkt. 13 i Selskapsavtalen.

## Arbeidsmiljø og lokaler

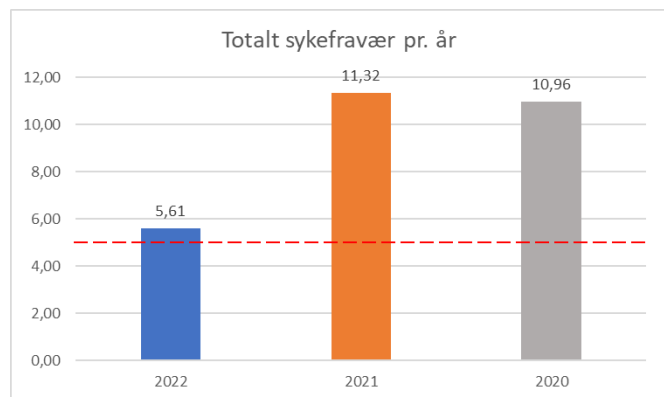
Pr. 31.12.22 hadde selskapet 39 fast ansatte samt 1 innleid i 50 % stilling på pensjonistvilkår. Selskapet holder til i moderne lokaler i politihuset i Ski.

## HMS

Totalt sykefraværet for 2022 endte på 5,61 % mot 11,32 % i 2021. Målsetning som er 5 %.



- Langtidsfraværet endte på 2,68 % mot 9,15 % i 2021. I disse tilfellene har fraværet vært av en varighet på mer enn 8 uker med tilhørende oppfølging i tråd med retningslinjene.
- Korttidsfraværet på 2,93 % mot 2,17 % er til sammenligning knyttet til et relativt sett lite antall tilfeller og utgjør til sammen et mindre antall fraværsdager.



Gjennom vårt interne HMS-system har det ikke vært meldt om skade eller nestenulykker i virksomheten. Selskapet har gjennomført HMS-relaterte aktiviteter ved hjelp av bedriftshelsetjenester i 2022. Herunder vernerunder og sykefraværsoppfølging mm.

## **Ytre miljø**

Selskapets virksomhet medfører ikke miljøforurensning eller utslipp av betydning for det ytre miljø.

## **Spesielle aktiviteter i 2022**

- Startet arbeidet med overordnet strategi og beredskapsanalyse
- Forberedelser for mottak av nytt oppdragshåndteringsverktøy
- Utarbeidet rammeverk for virksomhetens informasjonssikkerhet.
- Håndtering av betydelig driftsavvik på sikkerhetsinstallasjon (NSX)
- Datainnbrudd i Locus bilterminaler
- Opprettelse av lederstøtte
- Brannbil i Øst-distrikt ble stjålet, noe som medførte utfordringer og merarbeid

## **Administrasjon**

Administrasjonen har et bredt spekter av arbeidsoppgaver og ivaretar alle merkantile oppgaver i driften av Øst 110.

Administrasjonen yter service til publikum, samarbeidspartnere og egne ansatte. Fagområdene strekker seg fra HMS, HR-saker, økonomi, alarmtjenesten og innkjøp, og har hatt ansvaret for selskapets HMS, post, HR og personalarbeid og andre støttefunksjoner til avdelingene. Administrasjonen har også sekretærfunksjonen til representantskapsmøter, styremøter, samarbeidsmøter med fagforeningene og andre arbeidsmøter.

Øst 110 kjøper tjenester innenfor økonomi, regnskap, lønn og GAT fra Follo brannvesen IKS.

Et digitalt interkontrollsystemet ble anskaffet og det skal tas i bruk i starten av 2023. Dette vil heve internkontrollen vesentlig. I tillegg ble Arbeidsmiljøutvalgt etablert. Dette for å sikre en god plattform for HMS-arbeidet og strukturen i selskapet rundt beslutninger som tas. Av større saker som ble behandlet i 2022 var ny turnus med fagdager og faste møtedager samt ny personalhåndbok.

## **Teknisk avdeling**

Driftsåret 2022 startet som vanlig med løpende drift, overvåkning og support på systemer og tjenester som benyttes av egne ansatte og de lokale alarmkontor rundt i distriktet. Videre drive forebyggende

tiltak, med en intensjon om økt innsats, for å bli bedre kjent med og beskytte vår tekniske plattform. Dette handler om å identifisere sårbarheter, øke motstandskraft og skjerpe beredskap.

### **Spesielle planlagte og ikke planlagte hendelser:**

**8.april**, datainnbrudd i bilterminaler for kart og status.

- Av 164 registrerte terminaler hadde ca. 30 stk. sårbarheter, bare i vårt distrikt.
- Aktiviteter pågående frem til 22.april hvor vi gikk over i en overvåkningsfase.

**3.mai**, daglig leder signerer og godkjenner hoveddokumenter for utarbeidet rammeverk knyttet til styringssystem for informasjonssikkerhet.

**12. mai**, stor oppgradering av sikkerhetskomponent i vårt lokale nettverk feilet alvorlig.

- Dette resulterte i en betydelig nedetid på støttesystemer.
- Det ble lagt ned mye arbeid fra eget og eksternt teknisk personell for å løse feilen og få støttesystemene i drift.
- Retting av følgefeil har preget resten av driftsåret.

### **Annet**

Det er gjennomført en oppdatering av lydlogg, telefonsentral, gjestenett samt oppgradert til IP-telefoni. Det er også kjørt fullskala test av strømbortfall på huset, og vi har i felleskap med de øvrige nødetatene sett på alternativer knyttet til bortfall av EKOM.

Det har så langt oss bekjent, ikke forekommet tekniske driftsavvik i 2022, som har påvirket negativt på publikum eller nødstedte. De lokale brannmannskaper må ha merket de ulike beskrevne nedetider men har håndtert dette på en svært profesjonell måte.

### **Operativ avdeling**

Året 2022 kan oppsummeres som et meget aktivt og travelt år, men også som et normalår. Vi ser en stor økning av hendelser, telefoner og andre aktiviteter, som igjen har gitt en økt arbeidsmengde i 110-sentralen

2020 og 2021 lærte oss mye med tanke på drift under pandemien, på hva som fungerer og hva som ikke fungerer med tanke på å samle ansatte for å øve, erfaringsdeling, evalueringer og sosiale samlinger. 2022 har hatt fokus på å endre tilbake til fysiske møter, samtaler, samling og andre aktiviteter internt og eksternt. Siste halvdel av året har vi brukt på å strukturere og legge til rette for mer forutsigbarhet ved å planlegge fagdager, faste møter inn i turnusplanen for 2023.



Det har vært stort fokus på roller, rolleforståelse og rammer på alle nivåer. Det har blitt gjennomført lederutviklingskurs hos alle vaktledere, samt startet opp med operatør/NK. Det har ikke vært gjennomført obligatoriske kurs i regi NBSK i 2022, dette grunnet etterslep etter pandemien, ombygging av Brann og redningsskolen samt at Brann og redningsskolen ikke godkjente interne ICCS/Vision kurs som ble gjennomført i egen regi da Brann og redningsskolen var nedstengt grunnet pandemi. Etter 3 klager godkjente til slutt DSB internopplæringen gjennomført av Øst 110, til de 10 operatørene som ble ansatt og fikk opplæring i pandemien.

Det ble startet et arbeidet med å øke gevinsten av å være samlokalisert med politi da dette ikke er optimalt i dag. Dette arbeidet ønsker vi alle skal være med på slik at vi kommer et godt steg videre. Både politiets operasjonssentral og vår sentral, har utfordringer med lokalitetene som vi har vokst ut av. Det er lite til ingen utvidelsesmuligheter på politihuset i Ski. Dette vil være et fokusområdet sammen i 2023. Dette grunnet forventninger fra DSB og den nye fagskolen, til at Øst 110 skal ta imot flere hospitanter i året.

Krigen i Ukraina er viet oppmerksomhet også hos oss. Det har medført større bevissthet for at fred ikke er en selvfølge og det er blitt veldig synlig hvilken rolle brannvesen har også i slike konflikter.

Innad så har det vært økt oppmerksomhet på at de ansette skal få bearbeidet inntrykkene og følelsene de har etter alvorlige hendelser. Dette blir ivaretatt av kollegastøttegruppen internt, samt at Øst 110-sentral er en del av kollegastøtteprogrammet i distrikt Øst. Under kollegastøttesamtaler benyttes RITS-metoden. RITS® – Rekonstruksjon og Integrasjon av Traumatisk Stress er navnet på en systematisk stress-reducerende samtalemetode. Den er egnet til å forebygge, støtte og bearbeide posttraumatisk stress ved sterke livshendelser.

Styret vedtok fra 1.juli 2022 å innføre lederstøtte i Øst 110-sentral IKS. Formålet med lederstøtten er å sikre at det til enhver tid finnes tilgjengelig representant fra ledelsen, som på kort varsel kan representere selskapet, på et administrativt og strategisk nivå. Bakgrunn for ordningen er at Øst 110-sentral IKS har fått et stort ansvarsområdet og mange potensielle store hendelser. Gjerdrum hendelsen, krigen i Ukraina, driftserfaring, ROS arbeid, pågående beredskapsanalyse og planverk knyttet til informasjonssikkerhet viser stadig og ett forsterket behov for administrative avklaringer og tiltak utenfor ordinær kontortid.

### **Nytt oppdragshåndteringsverktøy**

Det ble etablert lokal prosjektgruppe for mottak av nytt OHV i Øst 110-sentral sitt distrikt. Gruppen består av fagpersoner knyttet til teknisk og operativt. Teknisk driftssjef er utpekt som lokal prosjektleder. Lokale forberedelser har pågått hele driftsåret. Installasjon av utstyr i Ski starter i uke 9 (2023) og driftsettelse er berammet til uke 49 (2023).

Øst 110 er svært delaktige på flere fagfelt som Teamledere, nasjonale opplæringsansvarlig og lokale prosjektledere for å kunne være med å påvirke ett slikt viktig verktøy for alle landes 110-sentraler.

### **Lærebedrift**

Selskapet hadde i 2022 ikke planlagt eller tilsatt lærling.

### **Likestilling**

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 75 % menn og 25 % kvinner. De ansattvalgte representantene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet. Av totalt 40 ansatte i selskapet er 5 kvinner.

### **Diskriminering**

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har utarbeidet egne etiske retningslinjer.

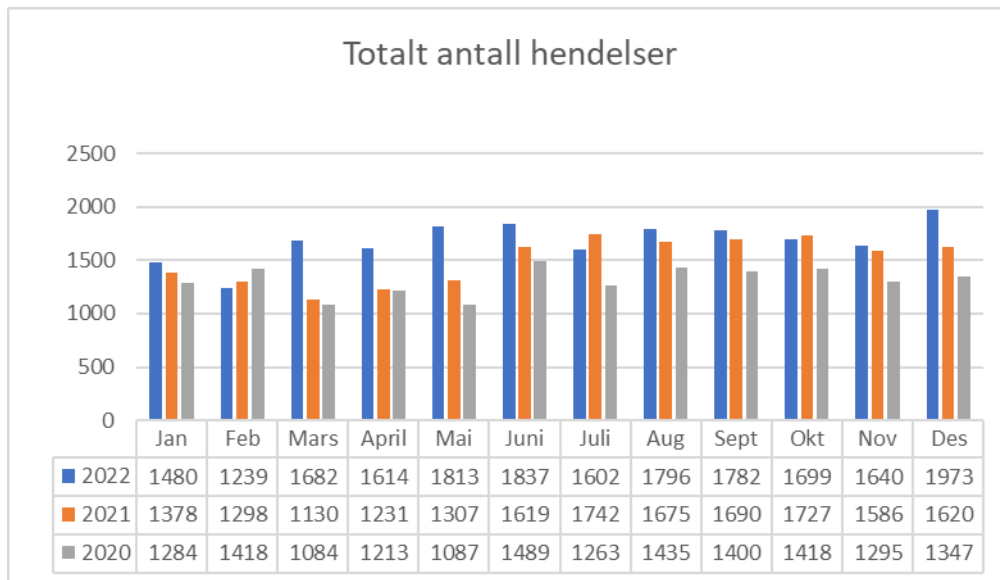
### **Varsler**

Styret har ikke mottatt varslingsaker i 2022.

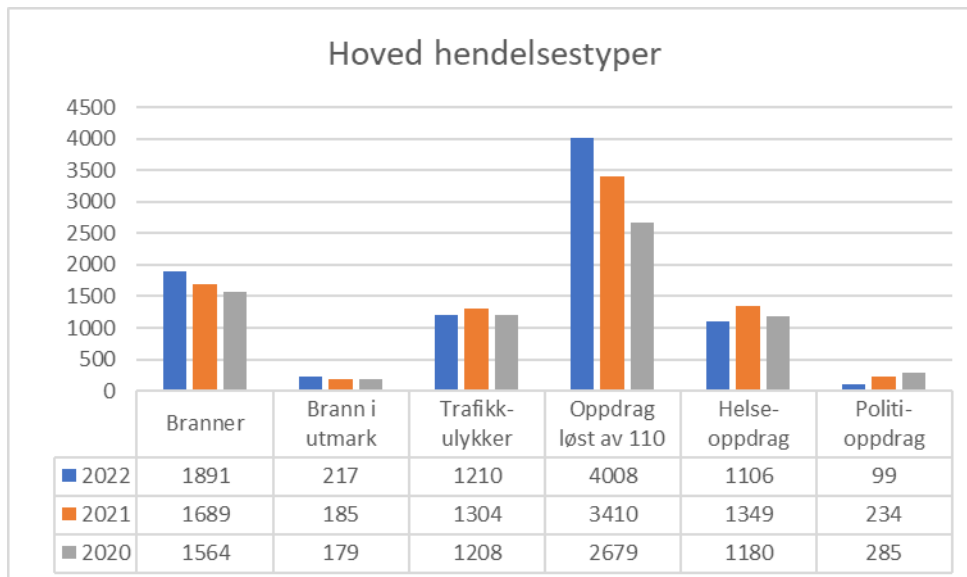
## Statistikk 2022

Totalt ble det 20157 hendelser i 2022 registrert i Øst 110. Dette er hendelser hvor det ble foretatt en utalarmering av brannbiler i distriktet. Det er en økning på 2154 hendelser flere enn i 2021.

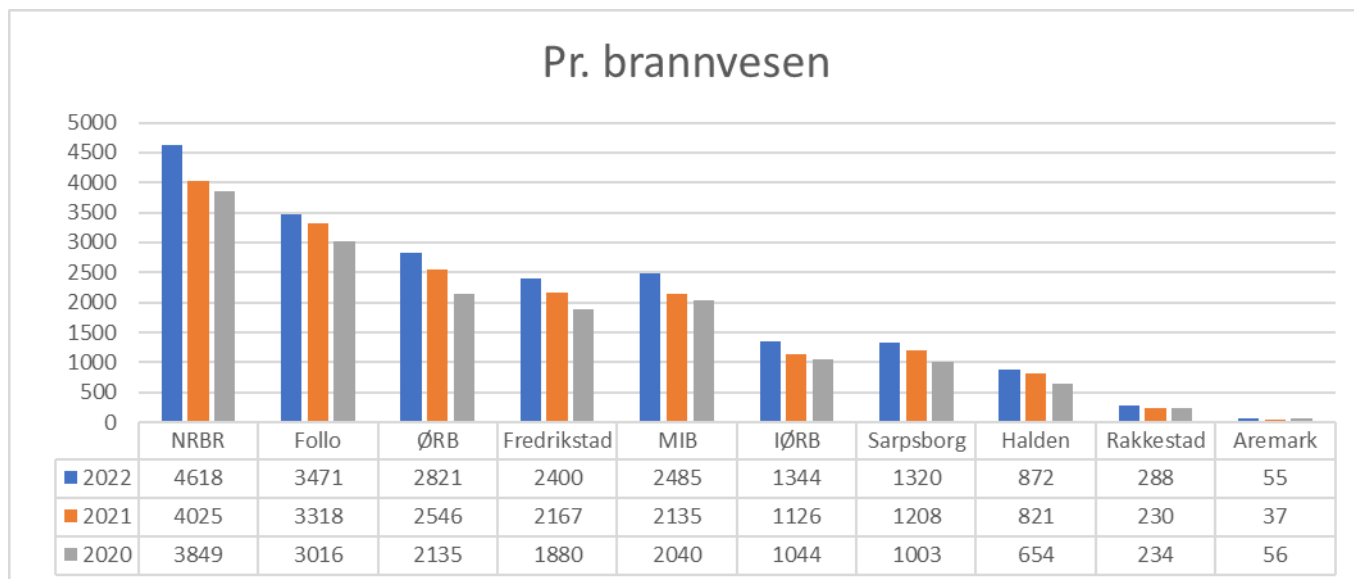
**Totalt antall hendelser fordelt pr. mnd.**



## Hoved hendelsestyper

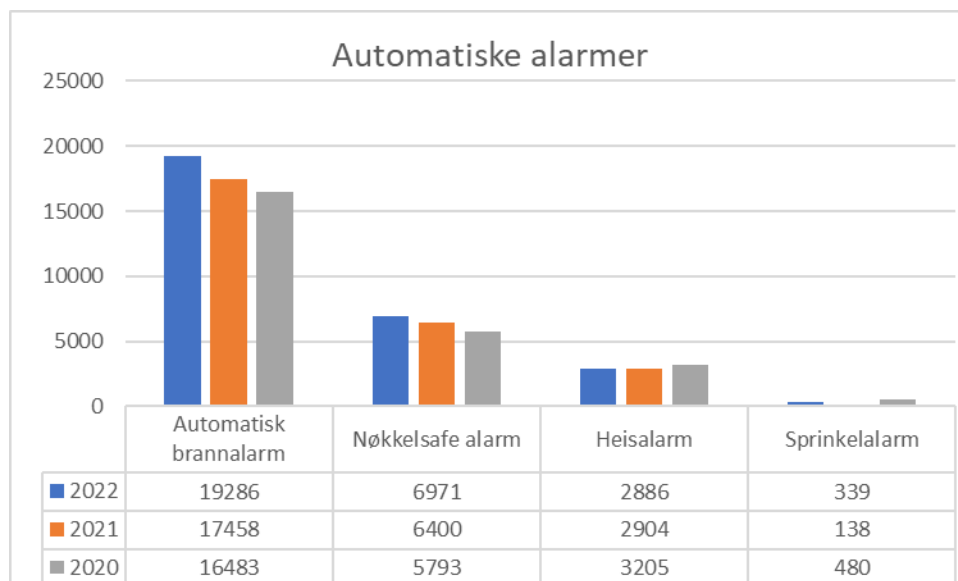


## Hendelser pr brannvesen



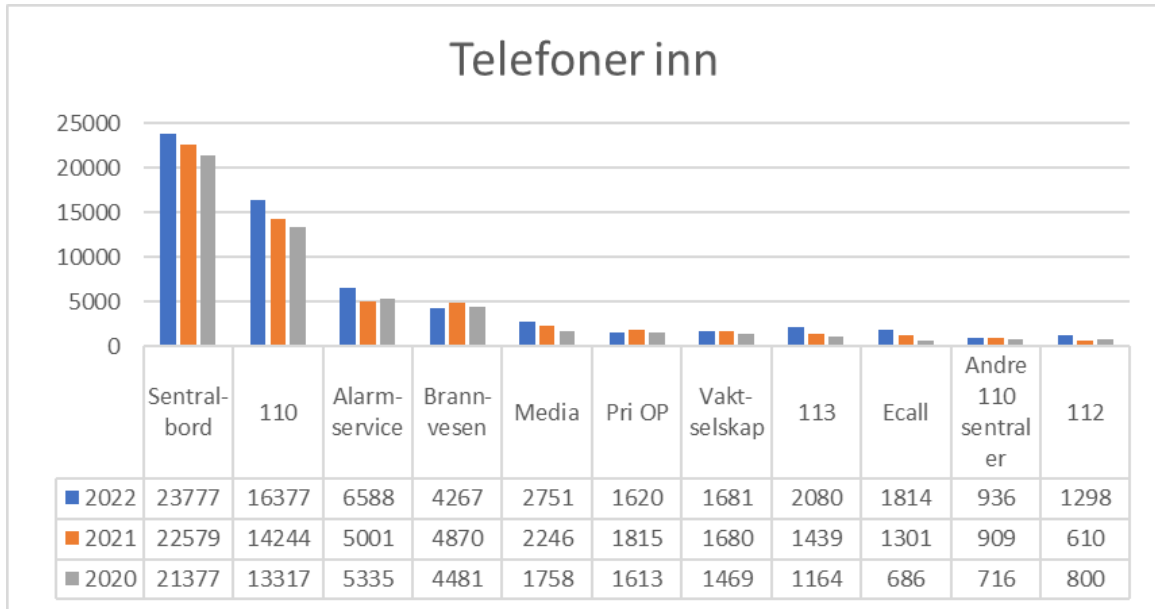
## Automatiske alarmer mottatt i alarmmottaket

Totalt så er det 48336 alarmer inn i alarmmottaket. De alarmene som berører brannvesen, er vist i under.



## Telefoner inn

Totalt så er det 70057 telefoner inn til sentralen og 13186 telefoner som går ut fra sentralen. Under ser man et utvalg av de viktigste telefonene inn.



Sentralbord	= Alle samtaler som ikke er nød
110	= Nødtelefoner
Alarmservice	= Montører/teknikere som skal jobbe på brannalarmanlegg
Brannvesen	= Brannvesen i distriktet
Media	= Tlf. fra journalister (både aviser, radio og TV)
Pri OP	= Prioritert linje inn fra utrykningsledere i brannvesen
Vakt-selskap	= Vakt-selskaps som skal varsle om alarmer som er utløst
113	= Tlf. fra akuttmedisinsk nødtelefon (AMK)
Ecall	= Automatisk nødsamtale fra nyere biler
Andre 110	= Andre 110-sentraler
112	= Tlf. fra politiets operasjonssentral

Se ellers [www.brannstatistikk.no](http://www.brannstatistikk.no) for mer statistikk.

## Årsregnskap

Årsregnskap og årsmelding for 2022 i Øst 110-sentral IKS avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I samsvar med selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og ellers god regnskapsskikk.

Regnskapet ble avlagt innen 15. februar og styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Regnskapet for Øst 110 inneholder driften av operativ avdeling, teknisk avdeling og administrasjon. Regnskapet viser et merforbruk pr. 31.12.2022 på kr 463 448

I regnskap 2021, vedtok representantskapet i sak 2/22 å avsette det positivt premieavvik fra KLP på kr 3.162.000 til disposisjonsfondet. Dette skulle benyttes til å dekke et varslet premie avvik i 2022.

Driftsregnskapet fremkommer det et stort avvik på postene refusjoner og kjøp av varer og tjenester. Dette er i forbindelse med sak 11/22 hvor representantskapet vedtok å finansiere en ekstraordinær kostnad til NKS 110 IKS på 12.556.283 kr for investering og drift for 2022.

Av store ikke budsjetterte utgifter i 2022 er:

- Negativt premieavvik for pensjon 2022: 486.564 kr (se note 4 i årsregnskapet)

Årets regnskapsresultat er preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring.

### Investeringsregnskap

Det ble investert i ny lydlogg i 2022. Dette ble lånefinansiert ref. sak 14/21

## **Resultat og stilling**

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp tiltrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stiling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

## **Finansiell risiko**

Selskapet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierne har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

## **Videre drift**

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øst 110-sentral IKS.

Dokumentet er elektronisk signert.

Ski 20. mars 2023

Atle Holten  
Styreleder

Frøydis Brekke  
Nestleder

Anita Eidsvold Grønli  
Styremedlem

Rune Larsen  
Styremedlem

Lasse Hoff  
Ansattvalgt styremedlem

Øyvind Arntzen  
Daglig Leder

# ÅRSREGNSKAP 2022



**Organisasjonsnummer: 820 351 282**



## Driftsregnskap

<b>DRIFTSREGNSKAP</b>				
	Note	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
<b>Driftsinntekter:</b>				
Salgsinntekter	7	3 464 125		3 281 250
Refusjoner	7	64 635 610	54 208 000	59 530 895
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>68 099 735</b>	<b>54 208 000</b>	<b>62 812 145</b>
<b>Driftsutgifter:</b>				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	41 638 830	39 423 000	34 251 822
Kjøp av varer og tjenester	7	24 949 327	11 555 000	19 765 528
Overføringer		2 209 426	2 100 000	2 477 258
Kalkulatoriske avskrivninger	8	442 708	0	376 828
Andre driftsutgifter		0	950 000	1 030 072
<b>Sum driftsutgifter:</b>		<b>69 240 291</b>	<b>54 028 000</b>	<b>57 901 508</b>
<b>Brutto driftsresultat:</b>		<b>-1 140 556</b>	<b>180 000</b>	<b>4 910 637</b>
Finansposter:				
Renteinntekter		328 155	90 000	114 840
Renteutgifter		13 755	260 000	280
Avdrag lån		80 000	0	0
Motpost avskrivninger		442 708	0	376 828
<b>Ordinært resultat (res. før interne fin.trans)</b>		<b>-463 448</b>	<b>10 000</b>	<b>5 402 025</b>
Bruk av disposisjonsfond	9	-463 448	0	0
Overføring til investeringsregnskapet		0	-10 000	138 111
Dekning av tidl. års regnsk.m. merforbruk		0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond		0	0	5 263 914
<b>Sum avsetninger</b>		<b>-463 448</b>	<b>10 000</b>	<b>5 402 025</b>
				0
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Investeringsregnskap

<b>INVESTERINGSREGNSKAP</b>		<b>Regnskap</b>	<b>Budsjett</b>	<b>Regnskap</b>
	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Investeringer</b>				
Investeringer i varige driftsmidler	<b>8</b>	658 793	1 100 000	0
Kjøp av aksjer og andeler	<b>3</b>	141 207	10 000	138 111
Momskompensasjon investering		164 698	0	0
<b>Sum investeringer</b>		<b>964 698</b>	<b>1 110 000</b>	<b>876 963</b>
<b>Finansiering</b>				
Bruk av lånemidler		800 000	1 100 000	0
Kompensasjon for merverdiavgift		164 698	0	148 172
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		0	10 000	138 111
<b>Sum finansiering</b>		<b>964 698</b>	<b>1 110 000</b>	<b>138 111</b>
<b>Udekket/ udisponert</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Balanse

<b>BALANSE</b>		<b>Regnskap 31.12.2022</b>	<b>Regnskap 31.12.2021</b>
	Note		
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Utstyr, maskiner og transportmidler	8	1 494 743	1 278 658
Aksjer og andeler		427 180	280 742
Pensjonsmidler	4	76 342 127	72 123 464
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>78 264 050</b>	<b>73 682 864</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Kortsiktige fordringer		1 339 783	1 862 316
Premieavvik	4	1 044 062	2 158 277
Kasse, bankinnskudd	6	9 860 450	8 037 754
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>12 244 295</b>	<b>12 058 347</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>90 508 345</b>	<b>85 741 211</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Disposisjonsfond	9	5 963 897	6 560 592
Kapitalkonto	3	878 514	1 134 475
<b>Sum egenkapital</b>		<b>6 842 411</b>	<b>7 695 067</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	76 665 536	72 548 389
Lån lydlogg		720 000	
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>77 385 536</b>	<b>72 548 389</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Annen kortsiktig gjeld		6 280 398	5 497 754
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>6 280 398</b>	<b>5 497 754</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>90 508 345</b>	<b>85 741 211</b>

Dokumentet er elektronisk signert.

Ski 20. mars 2023

Atle Holten  
Styreleder

Frøydis Brekke  
Nestleder

Anita Eidsvold Grønli  
Styremedlem

Rune Larsen  
Styremedlem

Lasse Hoff  
Ansattvalgt styremedlem

Øyvind Arntzen  
Daglig Leder

## Noter

### Note 1 Organisering og regnskapsprinsipper

Selskapet er et interkommunalt selskap med organisasjonsnummer 820 351 282 opprettet med hjemmel i lov av 29. januar 1999 nr. 6 om interkommunale selskaper.

Øst 110-sentral IKS er nå en av landets største og mest moderne 110-sentraler og dekker 29 kommuner som utgjør et område med mer enn 778.000 innbyggere.

Selskapet avgir sitt regnskap etter kommunale regnskapsprinsipper. Regnskapet er finansielt orientert, det vil si at regnskapet skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i løpet av året og anvendelse av disse. Hovedregel er at alle inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører virksomheten skal fremkomme av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Selskapet er ikke skattepliktig.

## Note 2 Endring i arbeidskapital

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>Endring</u>
<b>Balanseregnskapet:</b>			
Omløpsmidler	12 244 295	12 058 347	
Kortsiktig gjeld	6 147 151	5 497 754	
<b>Endring arbeidskapital i balansen</b>	<b>6 097 144</b>	<b>6 560 593</b>	<b>-596 696</b>
<b>Drift- og investeringsregnskapet:</b>			
Anskaffelse av midler:			
Inntekter i driftsregnskapet	68 099 735	62 834 841	
Inntekter i investeringsregnskapet	964 698	0	
Innbet ved eksterne finanstransaksjoner	328 155	114 840	
<b>Sum anskaffelse av midler</b>	<b>69 392 588</b>	<b>62 949 681</b>	<b>69 392 588</b>
Anvendelse av midler:			
Utgifter driftsregnskapet	68 792 352	58 041 178	
Utgifter investeringsregnskapet	964 698	138 111	
Utbetalinger eksterne finanstransaksjoner	98 987		
<b>Sum anvendelse av midler</b>	<b>69 856 037</b>	<b>58 179 289</b>	<b>69 856 037</b>
Anskaffelse - anvendelse av midler:			-463 449
Endring ubrukte lånemidler (økning - /reduksjon +)			0
<b>Endring arbeidskapital i drift - og investeringsregnskapet</b>			<b>463 449</b>
<b>Differanse</b>			<b>-0</b>

### Note 3 Kapitalkonto

Kapitalkontoen viser egenkapitalfinansiert andel av anleggsmidlene.

	DEBET	KREDIT
<b>INNGÅENDE BALANSE</b>		<b>1 134 475</b>
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner, transp.m.	442 708	
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler		658 793
Kjøp av aksjer og andeler		146 438
Aktivering av pensjonsmidler		4 218 663
Bruk av midler fra eksterne lån	800 000	
Avdrag på eksterne lån		80 000
Endring pensjonsforpliktelser	4 129 692	
Endring skyldig arb.g.avgift av netto pensj. forpliktelse		12 545
	5 372 400	6 250 914
<b>UTGÅENDE BALANSE</b>	<b>-878 514</b>	

## Note 4 Pensjon

### Generelt om pensjonsordningen i selskapet

Bedriftens pensjonsansvar etter den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, og barnepensjon. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunalsektor. Pensjonene samordnes med utbetalinger i folketrygden.

For AFP/tidlig pensjon kan arbeidsgiver velge utjevning, selvrisiko eller en kombinasjon av disse. Øst 110 - sentralen IKS har valgt 100 % utjevning. Dvs. at selskapet betaler 0,9% av innrapportert lønnsgrunnlag i året til et utjevningsfelleskap for AFP 62—64.

### Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i forskrift om årsregnskap og årsberetning skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Premieavvik er forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad og skal inntekt- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Det er benyttet følgende økonomiske forutsetninger i 2022:

Langsiktige økonomiske forutsetninger (oppgitt i %)	
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,50
Diskonteringsrente	3,00
Årlig lønnsvekst	1,98
Årlig G-regulering	1,98
Årlig vekst i pensjonsregulering	1,22
Amortiseringstid	1



<b>Pensjonsutgifter i driftsregnskapet</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
A Beregnet netto pensjonskostnad	3 454 980	3 002 923	4 419 262
B Forfalt pensjonspremie (eks. adm. kostnader)	4 370 022	4 894 489	2 956 362
<b>C Årets premieavvik (A-B)</b>	<b>-915 042</b>	<b>-1 891 566</b>	<b>1 462 900</b>
D Amortisering av tidligere års premieavvik	1 891 566	-1 462 900	-139 321
E Administrasjonskostnad	159 446	162 560	171 405
F Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (B+C+D+E)	5 505 992	1 702 583	4 451 346
G Pensjonstrekk ansatte	526 157	468 910	427 890
<b>Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)</b>	<b>4 979 835</b>	<b>1 233 673</b>	<b>4 023 456</b>

#### Balanseførte størrelser

<b>Akkumulert premieavvik</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr.1.1.)	1 891 566	-1 462 900	-139 321
+Årets premieavvik	915 042	1 891 566	1 462 900
-Sum amortisert premieavvik dette året	1 891 566	1 462 900	139 321
<b>=Akkumulert premieavvik 31.12.</b>	<b>915 042</b>	<b>1 891 566</b>	<b>1 462 900</b>
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	129 021	266 711	206 269
<b>Sum akkumulert premieavvik inkl. arb. g. avgift</b>	<b>1 044 063</b>	<b>2 158 277</b>	<b>1 669 169</b>

<b>Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelse</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Netto pensjonsforpliktelser pr.1.1.	9 996 423	9 996 423	10 047 335
Årets premieavvik	-1 891 566	-1 891 566	1 462 900
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-7 732 442	-7 732 442	-1 513 812
<b>Netto pensjonsforpliktelser pr.31.12., herav</b>	<b>372 415</b>	<b>372 415</b>	<b>9 996 423</b>
Brutto pensjonsforpliktelse	76 625 571	72 495 879	66 180 236
Brutto pensjonsmidler	76 342 127	72 123 464	56 183 813
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	39 966	52 511	1 409 496

<b>Medlemsstatus</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Antall aktive	49	43
Antall oppsatte	44	43
Antall pensjoner	18	16

## Note 5 Ytelser til ledende personer og revisor

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<u>Daglig leder:</u>		
Lønn	1 029 105	959 010
Innskudd til ordinær pensjon	162 896	151 641
<b>Styre</b>	<b>283 000</b>	<b>264 800</b>
<b>Godtgjørelse til revisor</b>		
Selskapets revisor er Deloitte	106 800	136 125

## Note 6 Bundne midler av bankinnskudd

	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Bankinnskudd	9 860 450	8 037 754
Herav bundne midler på skattetrekkkonto	1 280 430	1 165 224

## Note 7 Overføring mellom selskap og deltakere

	2022			ovf salg kommune	2021			Lisenskost
	Eiertilskudd	Alarmtj	OHV		Eiertilskudd	Alarmtjen.	OHV	
Aremark Kommune	85 595	4 200	22 283		82 152	1 575	15 108	4 375
Aurskog- Holand Kommune	1 136 379		293 145		1 078 180			
Eidsvoll Kommune	1 681 603		431 699		1 577 032			
Fet Kommune								
Follo Brannvesen Iks	8 223 322	645 575	2 122 582		7 832 460	616 875	1 440 415	4 375
Fredrikstad Kommune	5 374 268	465 850	1 385 311		5 107 872	416 150	939 354	4 375
Gjerdrum Kommune	454 978		116 556		427 180			
Halden Kommune	2 027 600	144 200	523 801		1 945 124	146 825	357 715	4 375
Hurdal Kommune	183 335		47 187		176 948			
Hvaler Kommune	303 232		78 072		289 416		53 225	
Indre Østfold Brann Og Redning Iks	3 399 704	244 300	877 161		3 235 904	227 500	595 093	4 375
Lillestrøm kommune	5 617 164		1 445 845		5 330 946			
Lørenskog Kommune	2 761 004		707 755		2 570 520			
Mib - Movar Iks	5 253 983	432 250	1 355 145		4 994 660	414 575	918 534	15 000
Nannestad Kommune	945 550		242 282		876 616			
Nasjonalt Kommunesamarbeid				315488				
Nedre Romerike Brann Og Redning Iks		873 250				844 025	2 139 152	15 000
Nes Kommune	1 513 061		389 540		1 431 704			
Nittedal Kommune	1 579 728		406 677		1 503 436			
Rakkestad Kommune	531 141	38 500	137 285		511 808	37 800	94 124	4 375
Rælingen Kommune	1 209 958		311 151		1 148 860			
Rømskog Kommune								
Sarpsborg Kommune	3 706 231	175 875	959 225		3 517 384	167 125	646 858	4 375
Skedsmo Kommune								
Sorum Kommune								
Ullensaker Kommune	2 613 651		673 581		2 456 752			
Øvre Romerike Brann Og Redning		440 125				408 800	1 277 434	4 375
	<b>48 601 486</b>	<b>3 464 125</b>	<b>12 526 283</b>	<b>315 488</b>	<b>46 094 954</b>	<b>3 281 250</b>	<b>8 477 012</b>	<b>65 000</b>

I forbindelse med investering og drift av NKS 110 IKS, ble det på representantskapet sak 11/22 besluttet å gjøre en ekstraordinær innbetaling for å finansiere denne ekstrakostnaden. Dette gir stort sprik på budsjett 2022 mot kostander 2022 på postene Refusjon og kjøp av varer og tjenester.

## Note 8 Varige driftsmidler

	<u>EDB-UTSTYR</u>	<u>TOTAL</u>
Anskaffelseskost 01.01.	1 884 142	1 884 142
Årets tilgang	658 793	658 793
Årets avgang	0	0
<b>Akk. anskaffelseskost 31.12</b>	<b>2 542 935</b>	<b>2 542 935</b>
Akk. avskrivninger 01.01	605 484	605 484
Årets avskrivninger	442 708	442 708
Årets nedskrivninger	0	0
<b>Akk. avskrivninger 31.12</b>	<b>1 048 192</b>	<b>1 048 192</b>
<b>Bokført verdi pr.31.12</b>	<b>1 494 743</b>	<b>1 494 743</b>

Økonomisk levetid

5 år

## Note 9 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
IB	6 560 592	1 296 678
Merforbruk	-	463 448
Mindreforbruk		5 263 914
<b>SUM disposisjonsfond</b>	<b>6 097 144</b>	<b>6 560 592</b>

Årets merforbruk overført fra disposisjonsfond

## Note 10 Minimumsavdrag

Årets merforbruk overført fra disposisjonsfond

Minimumsavdrag = Sum avskrivninger X  $\frac{\text{Rest lånegjeld}}{\text{Sum bokført varige driftsmidler}}$

Årets avskrivninger :	442 708
Saldo varige driftsmidler 01.01:	1 278 658
<u>Lånegjeld 01.01:</u>	<u>0</u>
<b>Minimumsavdrag</b>	<b>0</b>

Det er ikke minimumsfradrag i 2022.

## Note 11 Hendelser etter balansedagen

Ingen hendelser etter balansedagen.