



Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

ÅRSMELDING 2021



Organisasjonsnummer: 820 351 282

Innhold

<i>Organisasjonen pr. 31.12.2021</i>	3
Styrets årsberetning	5
<i>Styret</i>	5
<i>Arbeidsmiljø og lokaler</i>	5
<i>HMS</i>	5
<i>Ytre miljø</i>	6
<i>Spesielle aktiviteter i 2021</i>	6
<i>Administrasjon</i>	6
<i>Teknisk avdeling</i>	6
<i>Operativ avdeling</i>	7
<i>Nytt oppdragshåndteringsverktøy</i>	9
<i>Lærebedrift</i>	9
<i>Likestilling</i>	9
<i>Diskriminering</i>	10
<i>Varsler</i>	10
Statistikk 2021	11
Årsregnskap	14
<i>Investeringsregnskap</i>	14
<i>Resultat og stilling</i>	14
<i>Finansiell risiko</i>	15
<i>Videre drift</i>	15

Daglig leders forord

2021 var året som skulle normalisere driften etter Korona, men hjemmevakt, hjemmekontor og elektroniske møter har fortsatt inn og gjennom 2021. Det ble så vidt en smakebit på det normale livet med fysiske møter og samtaler uten munnbind. Det er veldig tydelig hvor viktig dette er og hvor mye bedre samhandling det gir med å kunne være fysisk samlet. Elektroniske møter og hjemmekontor er kommet for å bli og selskapet må finne en balanse som passer best for driften.

Tross dette, har selskapet utviklet seg godt i 2021. ROS-analysen er på plass og det vil bli ett nytt hektisk år med mange spennende prosjekter som beredskapsanalyse, strategi, livfasepolitikk og mange flere viktige småprosjekter. Selskapet har hatt en betydelig fornyelse av personell på operativ avdeling. 9 nye operatører som har startet i sin jobb, og i tillegg er det ansatt ny HR-rådgiver og operativ leder som starter i 2022.

2022 har selskapet som mål å videreutvikle våre ansatte med kompetanseheving, fagdager ol. Planverket og den tekniske plattform vil forbedres ytterligere for å yte enda bedre tjenester til våre innbyggere. I tillegg forventes nytt oppdragshåndteringsverktøy å bli satt i drift i 2022. I dette prosjektet er selskapet svært delaktig med flere ansatte i viktige roller, noe selskapet skal være stolt av.

Daglig leder vil takke våre ansatte for den innsatsen som ble lagt ned i 2021. Tross alle utfordringer, restriksjoner, hjemmekontor og frustrasjoner rundt dette, har våre ansatte håndtert dette på en utmerket måte og igjen levert til langt over det man kan forvente. Samfunnsoppdraget er løst.

Ski, 31. januar 2022

Øyvind Arntzen

Øyvind Arntzen
Daglig leder
Øst 110-sentral IKS

Organisasjonen pr. 31.12.2021

Representantskap

Aremark kommune	Ole Christian Torgalsbøen
Follo brannvesen IKS:	Janne Hovdenakk
Fredrikstad kommune:	Atle Ottesen
Halden Kommune:	Anne-Kari Holm
Hvaler kommune:	Jan Aspheim
Indre Østfold brann og redning IKS:	Torgeir Andersen
MIB - MOVAR IKS:	Tom Anders Ludvigsen
Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS:	Ragnhild Bergheim (Vara for leder)
Rakkestad kommune:	Karoline Fjeldstad
Sarpsborg kommune:	Tor Egil Brusevold (Leder)
Øvre Romerike brann og redning IKS:	Hans Thue

Styret

Styreleder:	Atle Holten
Nestleder:	Frøydis Brekke
Styremedlem:	Anita Eidsvold Grønli
Styremedlem:	Rune Larsen
Ansattes valgt styremedlem:	Roger D. Andersen

Vara:

1. vara:	Dag Christian Holte
2. vara:	Lene Skytte Gunstrøm
3. vara:	Kim Haugan
Ansattes valgt vara:	Leif Høyland



Administrasjon / teknisk personell / operativt /

Daglig leder: Øyvind Arntzen

HR-medarbeider: Liv Voldbakken

Seniorrådgiver: Terje Jacobsen

Teknisk driftssjef: Hans Erik Andersen

Teknisk driftsordinator: Jørgen Larsen

Teknisk systemoperatør: Bjørnar Kristiansen

Avdelingsleder operativt: Kjetil Grav

Fagutvikler: Kristin Rosie Solvang

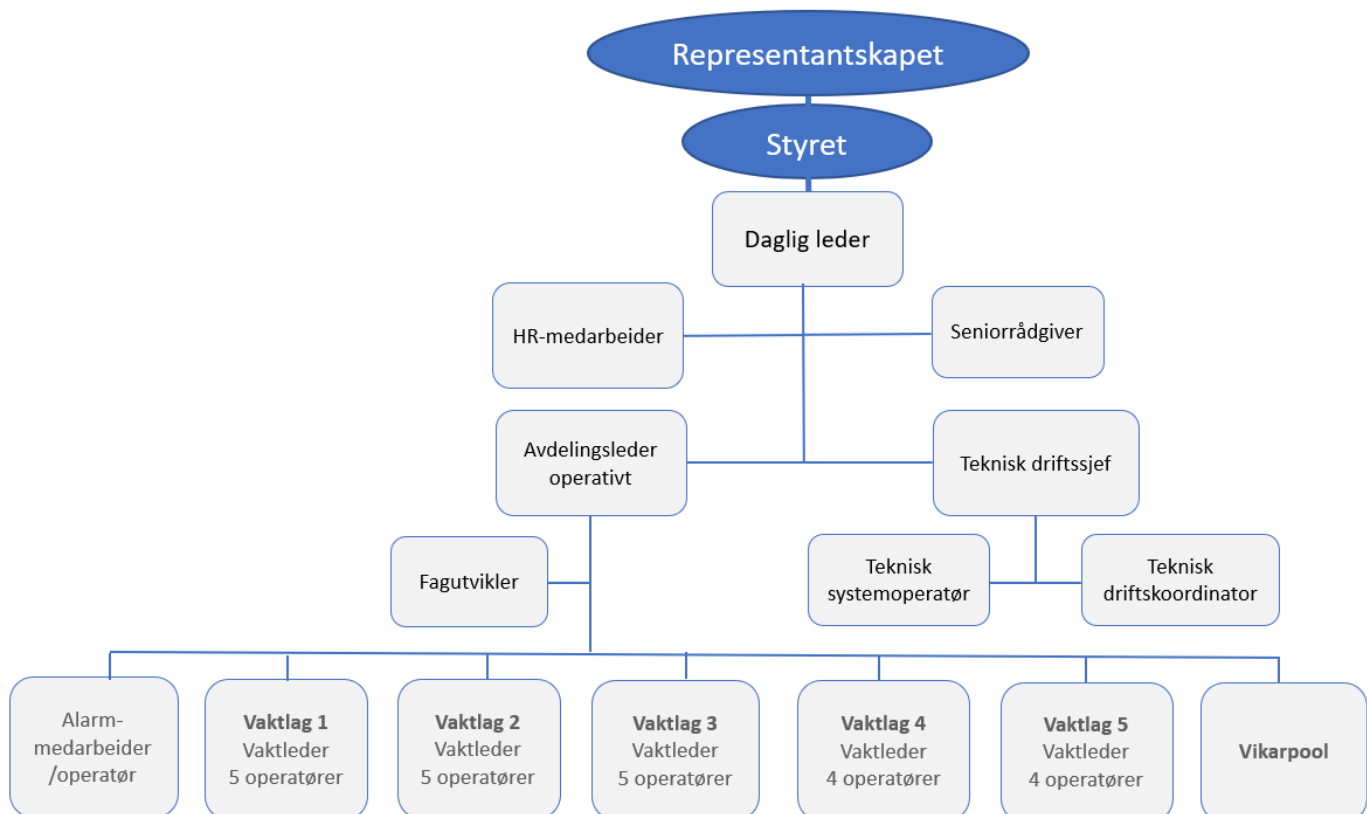
Alarmmedarbeider/dagoperatør: Camilla Henriksen-Grue

5 Vaktledere

5 operatører/NK

18 operatører

6 vikarer



Styrets årsberetning

Styret

Styret i Øst 110-sentral IKS har i løpet av perioden 01.01.21 - 31.12.21 avholdt 9 møter og det er behandlet 41 saker.

Styret er fulltallig i henhold til pkt. 13 i Selskapsavtalen.

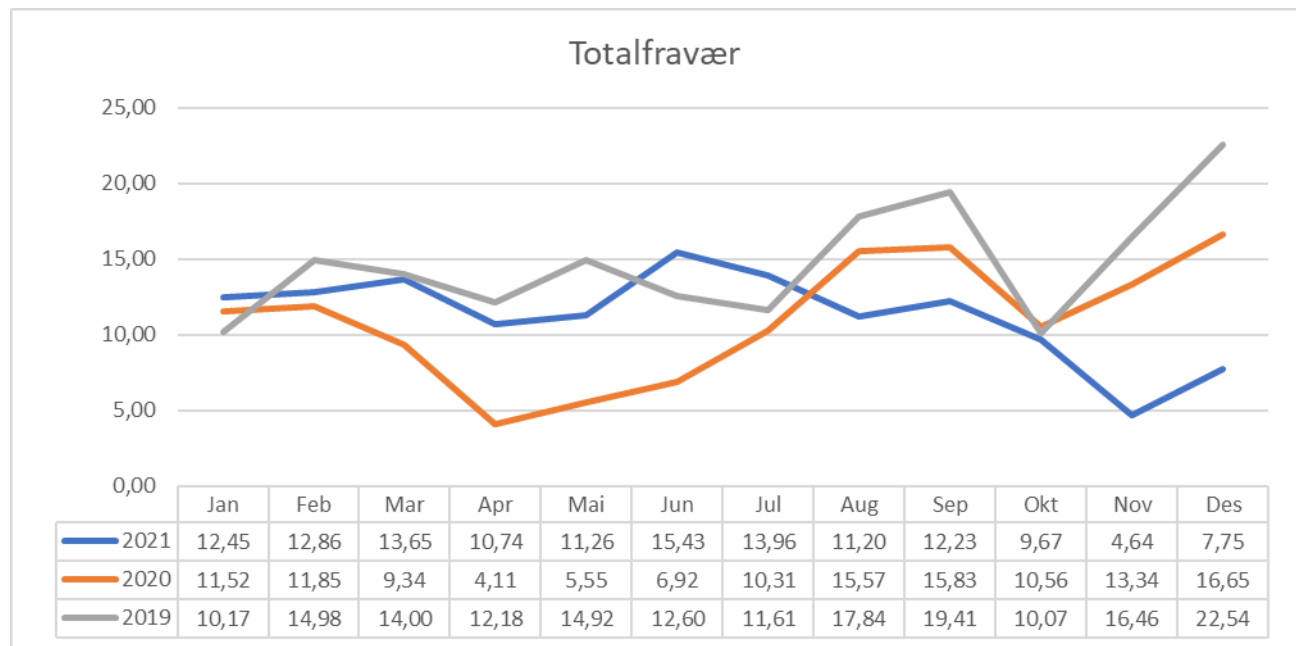
Arbeidsmiljø og lokaler

Pr. 31.12.21 hadde selskapet 37 fast ansatte og holder til i moderne lokaler i politihuset i Ski.

HMS

Sykefraværet for 2021 endte på 11,37 %. Dette er fortsatt et høyt fravær og 0,41 % høyere enn i 2020.

- Langtidsfraværet endte på 9,19 % mot 6,29 % i 2020. I disse tilfellene har fraværet vært av en varighet på mer enn 8 uker med tilhørende oppfølging i tråd med retningslinjene.
- Korttidsfraværet på 2,18 % mot 4,68 % er til sammenligning knyttet til et relativt sett lite antall tilfeller og utgjør til sammen et mindre antall fraværsdager.



Gjennom vårt interne HMS-system har det ikke vært meldt om skade eller nestenulykker i virksomheten. Selskapet har gjennomført HMS-relaterte aktiviteter ved hjelp av bedriftshelsetjenester i 2021. Herunder verneverner og sykefraværsoppfølging mm.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet medfører ikke miljøforurensning eller utslipp av betydning for det ytre miljø.

Spesielle aktiviteter i 2021

- Ferdigstilte ROS-analyse
- Startet arbeidet med beredskapsanalyse
- Korona
- Ansettelser (operativ leder, HR-rådgiver, NK/vaktleder og operatører)
- Nytt oppdragshåndteringsverktøy

Administrasjon

Administrasjonen har ett bredt spekter av arbeidsoppgaver og ivaretar alle merkantile oppgaver i driften av Øst 110.

Administrasjonen yter service til publikum, samarbeidspartnere og egne ansatte. Fagområdene strekker seg fra HMS, HR-saker, økonomi, alarmtjenesten og innkjøp og har hatt ansvaret for selskapets HMS, post, HR og personalarbeid og andre støttefunksjoner til avdelingene. Administrasjonen har også sekretærfunksjonen til representantskapsmøter, styremøter, samarbeidsmøter med fagforeningene og andre arbeidsmøter.

Det ble mot slutten av 2021 ansatt ny HR-rådgiver etter at vår HR-medarbeideren gikk av med pensjon. Ny HR-rådgiver starter 1. februar 2022.

Øst 110 kjøper tjenester innenfor økonomi, regnskap, lønn og GAT fra Follo brannvesen IKS.

Teknisk avdeling

Den daglige tekniske driften av virksomhetens kjernesystemer er godt rustet for en pandemi. Svært utbredt bruk av hjemmekontor er ikke til hinder for gjennomføringsevne ved løpende kontroll, vedlikehold, oppgraderinger support og utvikling. Unntakene er de få gangene det er noe fysisk som må etableres, byttes eller få en justering. Tilsvarende er også enkelte operasjoner som må utføres lokalt i Ski, da som regel av sikkerhetsmessige årsaker. Fysisk tilstedeværelse er fordelt internt blant de ansatte på teknisk, ut ifra behov, kompetanse og tilgjengelighet.

I anledning nytt system for oppdragshåndtering har teknisk avdeling levert anslagsvis 60% stilling inn i det sentrale prosjektet, knyttet til spesifikasjoner og forberedelser til anskaffelse. På slutten av driftsåret

har de lokale aktivitetene knyttet til prosjektet startet opp og vi er i ferd med å etablere en lokal prosjektgruppe for forberedelser og mottak av nytt system, som forventes levert på slutten av 2022. IKT løsninger er kontinuerlig under angrep fra ulike kilder med ulike hensikter. Som for alle andre, brukes det mye tid og ressurser på å ivareta virksomhetens informasjonssikkerhet og derav operasjonelle evne. Dette er en aktivitet som har pågått siden etableringen og som vel aldri kan stoppe opp. I driftsåret er det truffet en rekke tiltak med hensikt å redusere sannsynlighet og konsekvens dersom noen systemene skulle bli infisert. I denne sammenheng kan nevnes flerfaktor autentisering, beskyttelse mot løsepengevirus, innføring av IT-sikkerhetsinstruks og aktiviteter for alle ansatte i forbindelse med årets sikkerhetsmåned. Ytterligere aktivitet knyttet til informasjonssikkerhet med dokumentasjon og planverk startet på slutten av året og vil fortsette inn i inneværende driftsåret.

18.oktober ble nødnettet i Norge oppdatert. Dette førte til planlagt eller i alle fall varslet nedetid for nødnettene i store deler av landet samtidig. For Øst 110 og distriktets brannvesen ble dette en god øvelse og påminnelse om å trene på slike situasjoner. Nedetiden ble samtidig en påminnelse om distriktets Strategiske Reservenett, som er bygd av Øst 110 for å sikre kontakt med de lokale brannvesen tross større EKOM utfall, da systemet i svært liten grad er avhengig av sentral infrastruktur. Nettet er i varierende grad tatt i bruk og vi minner i den sammenheng om at «inngangsbilletten» for å knytte en brannstasjon opp representerer en svært begrenset kostnad.

I løpet av året har vi økt den tekniske forståelsen på de enkelte vaktlag, slik at man i større grad kan treffe tekniske tiltak ved eventuelle driftsavvik. I denne sammenheng er det også etablert utstyr, rutiner og gjennomført øvelser som skal sikre en viss operativ kapasitet, selv om sentralen må evakueres.

Det har så langt oss bekjent, ikke forekommet tekniske driftsavvik i 2021, som har påvirket negativt på publikum, nødstedte eller noen av våre samarbeidspartnere.

Operativ avdeling

Operativ avdeling består av 3 dagansatte og 28 turnusansatte.

Etter at vi i 2021 har hatt ekstra fokus på roller og rolleforståelse på alle nivåer ser vi nå tydelige resultater av dette. Dette arbeidet fortsetter i 2022.

Årene 2020 og 2021 hadde mange fellestrekk for operativ avdeling med tanke på pandemien, da dette gir oss utfordringer med å samle avdelingen for å øve, erfaringsdeling og sosiale bindinger mm. Mye har vi fått gjennomført via digitale plattformer og mindre møter/samlinger, men det har ikke vært mulig å samle alle ansatte i operativ avdeling. Dette vil vi forhåpentligvis få til i 2022 med de gode strategiplaner

som er lagt. Selv med en pandemi som har økt i omfang, har vi kunne ivareta avdelingene på en god måte med større tilstedeværelse og ledelse enn i året 2020.

Etter representantskapets godkjenning av budsjett 2021 har vi for å komplettere lagene og erstatte ansatte som har sluttet ansatt 9 nye operatører som er fordelt på vaktlagene. Alle operatørene har klart seg veldig godt og er alle nå godkjente operatører. De nye operatørene har blitt tatt godt imot, og har tilført Øst 110-sentral IKS mye positivt. Etersom vi har ansatt flere operatører, har behovet for å redusere vikarpoolen meldt seg. Høsten 2021 ble vikarpoolen redusert med 4 stk. og er i dag på totalt 6 stk. Vikarpoolen inneholder nå vikarer som har vært ofte innom og er meget dyktige, for øvrig jobber to i Oslo 110-sentralen.

Pandemien har gitt varierende arbeidsmengde fra rolige perioder når Norge «stengte ned igjen» til spesielt høsten hvor vi så en lengre periode med en markant økning i hendelser og andre bevegelser i 110-sentralen. Derfor har det vært ulike bemanningsnivåer i året 2021 grunnet Covid. Dette reguleres i planverket som er etablert.

Av større prosjekter vil vi fremheve arbeidet med ny ROS for Øst 110-sentral. Norconsult har ledet dette arbeidet og operativ avdeling har også hatt en stor og viktig rolle. Her har vi hatt involvering i de ulike nivåer. Dette har vært lærerikt for alle, samt at flere kan kjenne på et eierskap til sin arbeidsplass. Når ROS ble godkjent, startet arbeidet med beredskapsanalysen. Beredskapsanalysen skal være ferdig innen 1. mars 2022.

På slutten av året fikk vi på plass en ny operativ leder. Dette var det viktig vi fikk på plass, slik at vi kan ha mer fokus på operativ avdeling når det gjelder øvelser, tilstedeværelse og økt kompetanse og forståelse for det vi jobber med. Operativ leder starter januar 2022.

Det har blitt gjennomført noen få obligatoriske kurs i regi NBSK i 2021, flere av disse kursene har ved flere anledninger blitt utsatt grunnet pandemien. I tillegg til de lovpålagte har vi også kunnet sende noen i operativ avdeling på ikke lovpålagte kurs.

Det ble startet et arbeid med å øke gevinsten med å være samlokalisert med politi da dette ikke er optimalt i dag. Dette arbeidet ønsker vi alle skal være med på slik at vi kommer et godt steg videre.

Det har ikke vært noen spesielle store eller unormalt utfordrende hendelser i året 2021. Men det har vært økt oppmerksomhet på at de ansatte skal få bearbeidet inntrykkene og følelsene de har etter alvorlige hendelser. Øst 110-sentral er en del av kollegastøtteprogrammet som distrikt Øst har startet med i 2021.

Mer om Covid-19

Informasjon til ansatte om Covid-19 har fortsatt i 2021 og de til en hver tid gjeldene smittevernstiltak er jevnlig formidlet ut. Det ble avholdt over 40 møter om nasjonale -, regionale -, lokale - og egne føringer for å finne de riktige tiltakene og føringene. Det ble sendt ut 36 informasjonsskriv med oppdatert informasjon om tiltak og status på egne ansatte.

Tiltakene som er og har vært iverksatt har fungert meget bra hvor vi ikke har registrert smitte som er skjedd i våre lokaler. Grunnen mener vi er at våre ansatte har vært meget dyktige på å overholde smitte- og vernetiltak som er iverksatt, samt vært veldig restriktive også i egen fritid.

Nytt oppdragshåndteringsverktøy

I starten av 2021 ble det Locus valgt som leverandør for nytt oppdragshåndteringsverktøy (OHV). Locus har også tidligere vunnet anbudet til AMK sentralene i Norge.

Etter kontrakten med Locus ble signert i mai 2021 har prosjektet jobbet iherdig med detaljspesifisering av løsningen. Målet med dette arbeidet var å beskrive løsningen mer detaljert, slik at kunde og leverandør har en omforent plan for hvordan sluttproduktet skal bli.

Dette har vært et omfattende arbeid gjennom et halvt år, hvor det har blitt jobbet gjennom del for del i løsningen. Øst 110 er svært delaktige med Teamledere, nasjonale opplæringsansvarlig og lokale prosjektledere for å kunne være med å påvirke ett slikt viktig verktøy for alle landes 110-sentraler.

Lærebedrift

Selskapet hadde i 2021 ikke planlagt eller tilsatt lærling.

Likestilling

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 75 % menn og 25 % kvinner. De ansattvalgte representantene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet. Det er av totalt 37 ansatte i selskapet og ved utgangen av 2021 var det 5 fast ansatte kvinner.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har utarbeidet egne etiske retningslinjer.

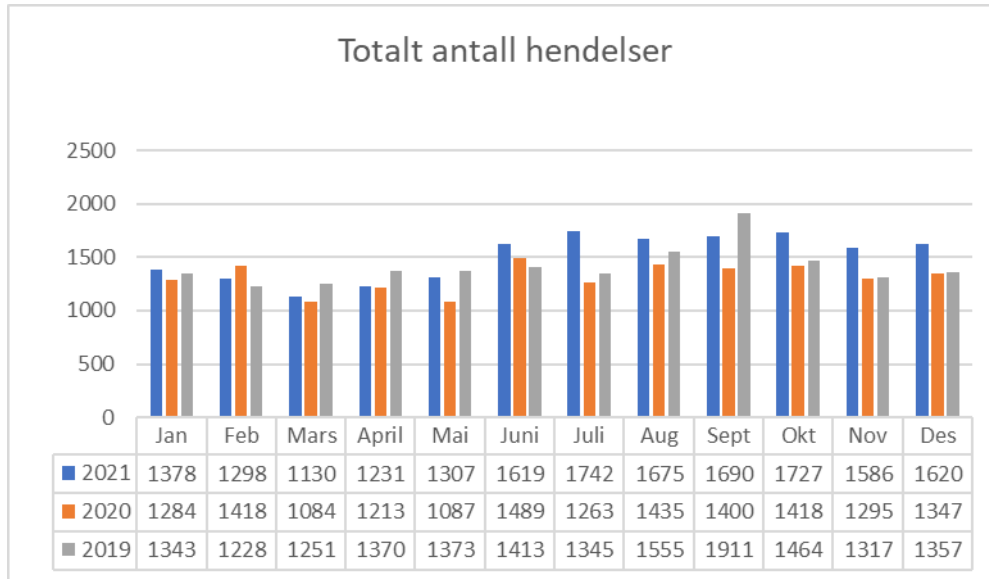
Varsler

Styret har ikke mottatt varslingsaker i 2021.

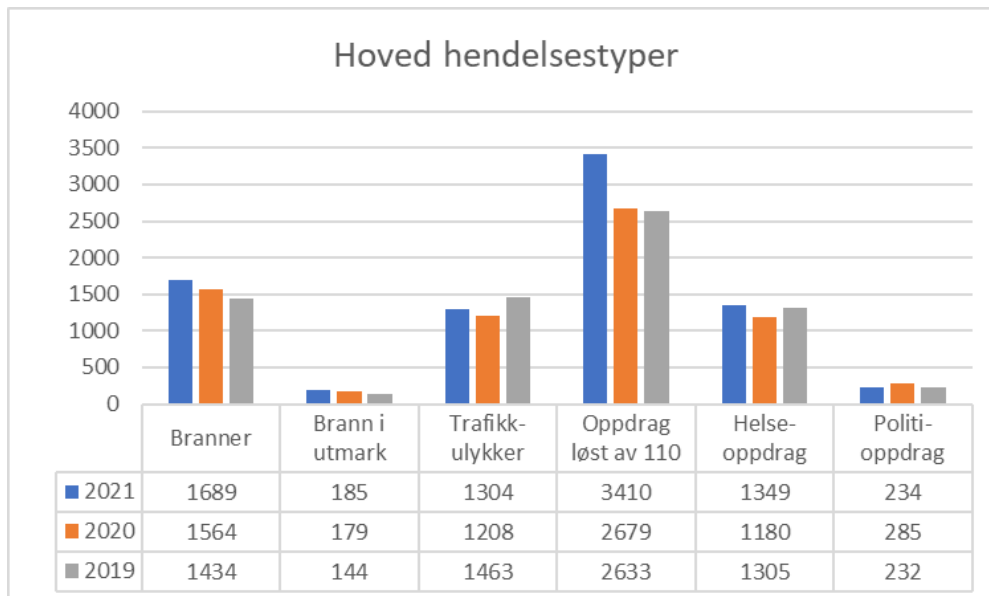
Statistikk 2021

Totalt ble det 18003 hendelser i perioden som det ble sendt brannbiler på. Det er 2248 hendelser flere enn i 2020.

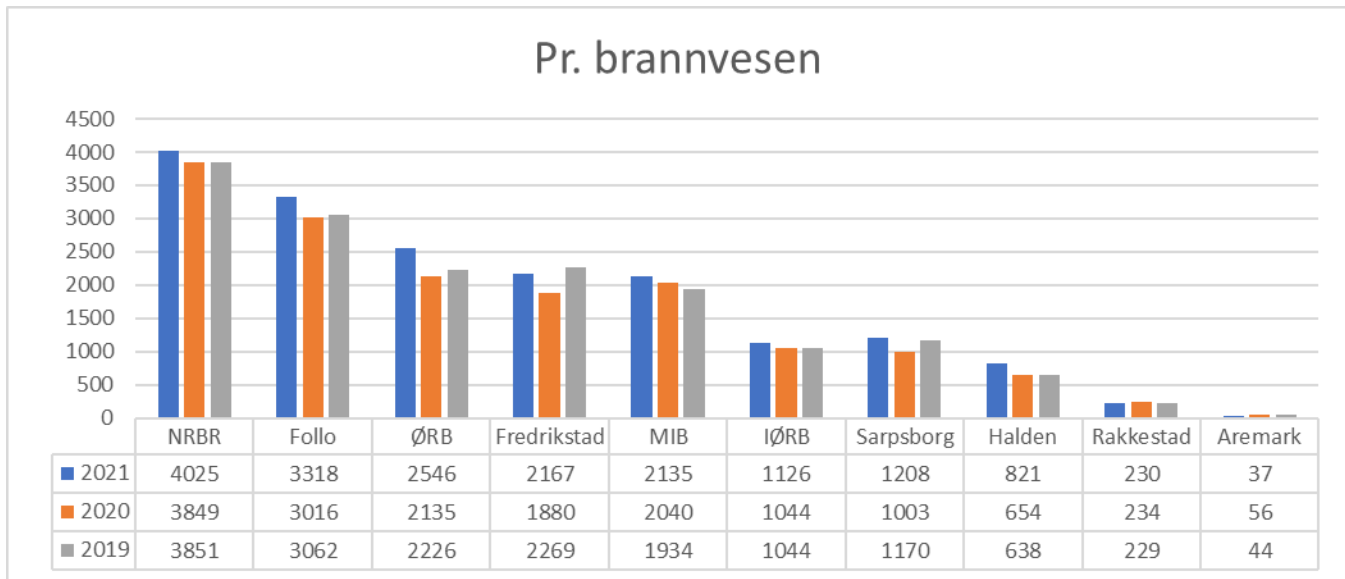
Totalt antall hendelser fordelt pr. mnd.



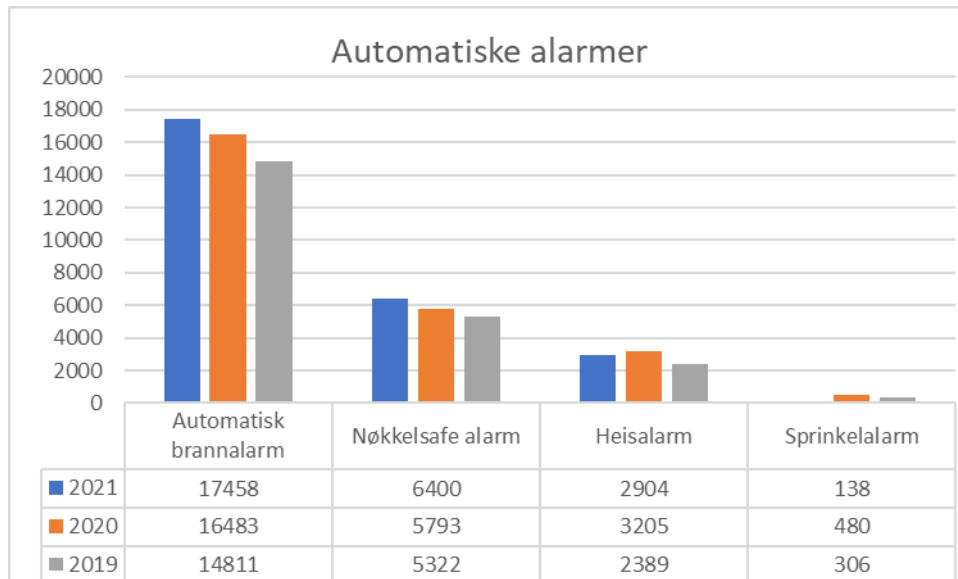
Hoved hendelsestyper



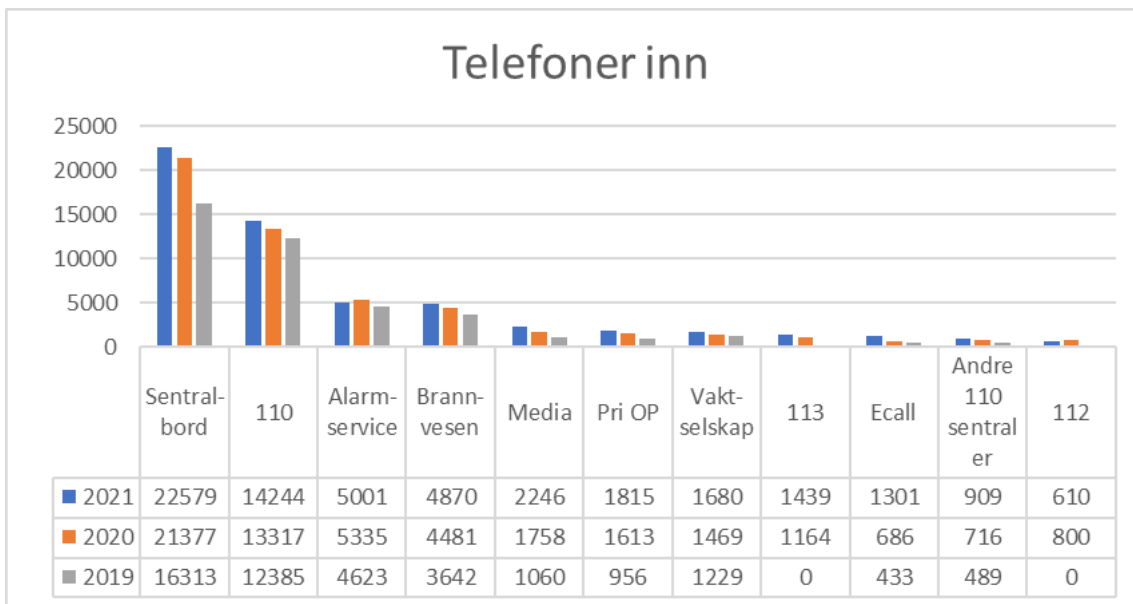
Hendelser pr brannvesen*



Automatiske alarmer mottatt i alarmmottaket



Telefoner inn



Sentralbord	= Alle samtaler som ikke er nød
110	= Nødtelefoner
Alarm-service	= Montører/teknikere som skal jobbe på brannalarmanlegg
Brannvesen	= Brannvesen i distriktet
Media	= Tlf. fra journalister (både aviser, radio og TV)
Pri OP	= Prioritert linje inn fra utrykningsledere i brannvesen
Vaktselskap	= Vaktselskaps som skal varsle om alarmer som er utløst
113	= Tlf. fra akuttmedisinsk nødtelefon (AMK)
Ecall	= Automatisk nødsamtale fra nyere biler
Andre 110	= Andre 110-sentraler
112	= Tlf. fra politiets operasjonssentral

Se ellers www.brannstatistikk.no for mer statistikk.

Årsregnskap

Årsregnskap og årsmelding for 2021 i Øst 110-sentral IKS avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I samsvar med selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og ellers god regnskapskikk.

Regnskapet ble avlagt innen 15. februar og styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Regnskapet for Øst 110 inneholder driften av operativ avdeling, teknisk avdeling og administrasjon. Regnskapet viser et mindreforbruk pr. 31.12.2021 på 5.402.024 kr. hvor 3.162.000 kr. er premieavvik til KLP.

Årsaken til årets mindreforbruk skyldes i all hovedsak at bl.a. kurs ved Norges brannskole og andre kompetansehevende kurs ble avlyst grunnet Corona, vakanse i stilling i påvente av ansettelse samt sykerefusjoner som er høyere enn budsjettet. Pensjonskostnaden er den andre årsaken til mindreforbruket, med ett avviket på pensjon er 3.162.000 mot budsjett. Dette avviket blir en utgift i 2022.

Årets regnskapsresultat er preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring.

Investeringsregnskap

Ingen investeringer gjort i 2021

Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp tiltrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stiling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

Finansiell risiko

Selskapet anses generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Eierne har fullt ansvar i.h.t loven om interkommunale selskaper, og opptak av eventuelle lån styres.

Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øst 110-sentral IKS.

Dokumentet er elektronisk signert.

Ski 14. mars 2022

Atle Holten
Styreleder

Frøydis Brekke
Nestleder

Anita Eidsvold Grønli
Styremedlem

Rune Larsen
Styremedlem

Roger D. Andersen
Ansattvalgt styremedlem

Øyvind Arntzen
Daglig Leder

ÅRSREGNSKAP 2021



Organisasjonsnummer: 820 351 282

Innhold

Driftsregnskap.....	18
Investeringsregnskap.....	19
Balanse	20
Note 1 Organisering og regnskapsprinsipper	22
Note 2 Endring i arbeidskapital	23
Note 3 Kapitalkonto	24
Note 4 Pensjon.....	25
Note 5 Ytelser til ledende personer og revisor	27
Note 7 Overføring mellom selskap og deltakere	28
Note 8 Varige driftsmidler	29
Note 9 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	29
Note 10 Hendelser etter balansedagen	29

Driftsregnskap

DRIFTSREGNSKAP		Regnskap	Budsjett	Regnskap
	Note	2021	2021	2020
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter		3 281 250	3 330 000	3 153 325
Refusjoner	7	59 530 895	50 195 000	47 325 567
Sum driftsinntekter		62 812 145	53 525 000	50 478 892
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	34 251 822	38 106 999	35 187 286
Kjøp av varer og tjenester		19 765 528	10 706 000	9 933 722
Overføringer		2 477 258	3 900 000	2 320 193
Kalkulatoriske avskrivninger	8	376 828	0	228 656
Andre driftsutgifter		1 030 072	815 000	623 738
Sum driftsutgifter:		57 901 508	53 527 999	48 293 596
Brutto driftsresultat:		4 910 637	-2 999	2 185 296
Finansposter:				
Renteinntekter		114 840	90 000	109 485
Renteutgifter		280	77 000	4 445
Motpost avskrivninger		376 828	0	228 656
Ordinært resultat (res. før interne fin.trans)		5 402 025	10 001	2 518 992
Overføring til investeringsregnskapet		138 111	10 000	728 791
Dekning av tidl. års regnsk.m. merforbruk		0	0	493 523
Avsatt til disposisjonsfond	9	5 263 914	0	1 296 678
Sum avsetninger		5 402 025	10 000	2 518 992
				0
Regnskapsmessig resultat	9	0	0	0

Investeringsregnskap

INVESTERINGSREGNSKAP		Regnskap	Budsjett	Regnskap
	Note	2021	2021	2020
Investeringer				
Investeringer i varige driftsmidler	8	0	0	592 689
Kjøp av aksjer og andeler	3	138 111	0	136 102
Momskompensasjon investering		0	0	148 172
Sum investeringer		138 111	0	876 963
Finansiering				
Kompensasjon for merverdiavgift		0	0	148 172
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		138 111	0	728 791
Sum finansiering		138 111	0	876 963
Udekket/ udisponert		0	0	0

Balanse

BALANSE		Regnskap 31.12.2021	Regnskap 31.12.2020
	Note		
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Utstyr, maskiner og transportmidler	8	1 278 658	1 655 486
Aksjer og andeler	3	280 742	142 631
Pensjonsmidler	4	72 123 464	56 183 813
Sum anleggsmidler		73 682 864	57 981 930
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer		1 862 316	1 720 454
Kasse, bankinnskudd	6	8 037 754	6 957 833
Sum omløpsmidler		9 900 070	8 678 287
SUM EIENDELER		83 582 934	66 660 217
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Disposisjonsfond		6 560 592	1 296 678
Kapitalkonto	3	1 134 475	-9 607 801
Sum egenkapital		7 695 067	-8 311 123
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4	72 548 389	67 589 731
Sum langsiktig gjeld		72 548 389	67 589 731
Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld		5 497 754	5 712 440
Premieavvik		-2 158 277	1 669 169
Sum kortsiktig gjeld		3 339 477	7 381 609
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		83 582 934	66 660 217

Dokumentet er elektronisk signert.

Ski 14. mars 2022

Atle Holten
Styreleder

Frøydis Brekke
Nestleder

Anita Eidsvold Grønli
Styremedlem

Rune Larsen
Styremedlem

Roger D. Andersen
Ansattvalgt styremedlem

Øyvind Arntzen
Daglig Leder

Note 1 Organisering og regnskapsprinsipper

Selskapet er et interkommunalt selskap med organisasjonsnummer 820 351 282 opprettet med hjemmel i lov av 29. januar 1999 nr. 6 om interkommunale selskaper.

Øst 110-sentral IKS er nå en av landets største og mest moderne 110-sentraler og dekker 29 kommuner som utgjør et område med mer enn 761.000 innbyggere.

Selskapet avgir sitt regnskap etter kommunale regnskapsprinsipper. Regnskapet er finansielt orientert, det vil si at regnskapet skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i løpet av året og anvendelse av disse. Hovedregel er at alle inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører virksomheten skal fremkomme av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Selskapet er ikke skattepliktig.

Note 2 Endring i arbeidskapital

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>	<u>Endring</u>
Balanseregnskapet:			
Omløpsmidler	9 900 070	9 171 810	
Kortsiktig gjeld	3 339 477	7 381 609	
Endring arbeidskapital i balansen	6 560 593	1 790 201	4 770 392
Drift- og investeringsregnskapet:			
Anskaffelse av midler:			
Inntekter i driftsregnskapet	62 834 841	48 158 699	
Inntekter i investeringsregnskapet	0	148 172	
Innbet ved eksterne finanstransaksjoner	114 840	109 485	
Sum anskaffelse av midler	62 949 681	48 416 357	62 949 681
Anvendelse av midler:			
Utgifter driftsregnskapet	58 041 178	46 238 483	
Utgifer investeringsregnskapet	138 111	876 963	
Utbetalinger eksterne finanstransaksjoner		4 445	
Sum anvendelse av midler	58 179 289	47 119 892	58 179 289
Anskaffelse - anvendelse av midler:			4 770 392
Endring ubrukte lånemidler (økning - /reduksjon +)			0
Endring arbeidskapital i drift - og investeringsregnskapet			4 770 392
Differanse			-0

Note 3 Kapitalkonto

Kapitalkontoen viser egenkapitalfinansiert andel av anleggsmidlene.

	DEBET	KREDIT
INNGÅENDE BALANSE	9 607 801	
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner, transp.m.	376 828	
Kjøp av aksjer og andeler		138 111
Aktivering av pensjonsmidler		15 939 651
Endring pensjonsforpliktelser	6 315 643	
Endring skyldig arb.g.avgift av netto pensj. forpliktelse		1 356 985
	16 300 272	17 434 747
UTGÅENDE BALANSE		1 134 475

Note 4 Pensjon

Generelt om pensjonsordningen i selskapet

Bedriftens pensjonsansvar etter den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, og barnepensjon. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunalsektor. Pensjonene samordnes med utbetalinger i folketrygden.

For AFP/tidlig pensjon kan arbeidsgiver velge utjevning, selvrisiko eller en kombinasjon av disse. Øst 110 - sentralen IKS har valgt 100 % utjevning. Dvs at selskapet betaler 0,9% av innrapportert lønnsgrunnlag i året til et utjevningsfelleskap for AFP 62—64.

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i forskrift om årsregnskap og årsberetning skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Premieavvik er forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad og skal inntekt- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Det er benyttet følgende økonomiske forutsetninger i 2021:

Langsiktige økonomiske forutsetninger (oppgitt i %)	
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,50
Diskonteringsrente	3,00
Årlig lønnsvekst	1,98
Årlig G-regulering	1,98
Årlig vekst i pensjonsregulering	1,22
Amortiseringstid	1

Pensjonsutgifter i driftsregnskapet	2021	2020	2019
A Beregnet netto pensjonskostnad	3 002 923	4 419 262	5 249 464
B Forfalt pensjonspremie (eks. adm. kostnader)	4 894 489	2 956 362	5 110 143
C Årets premieavvik (A-B)	-1 891 566	1 462 900	139 321
D Amortisering av tidligere års premieavvik	-1 462 900	-139 321	-425 255
E Administrasjonskostnad	162 560	171 405	170 626
F Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (B+C+D+E)	1 702 583	4 451 346	4 994 835
G Pensjonstrekk ansatte	468 910	427 890	471 990
Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	1 233 673	4 023 456	4 522 845

Balansførte størrelser

Akkumulert premieavvik	2021	2020	2019
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr.1.1.)	-1 462 900	-139 321	-425 255
+Årets premieavvik	1 891 566	1 462 900	0
-Sum amortisert premieavvik dette året	1 462 900	139 321	0
=Akkumulert premieavvik 31.12.	1 891 566	1 462 900	-425 255
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	266 711	206 269	-59 961
Sum akkumulert premieavvik inkl.arb.g.avgift	2 158 277	1 669 169	-485 216

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelse	2021	2020	2019
Netto pensjonsforpliktelser pr.1.1.	9 996 423	10 047 335	425 255
Årets premieavvik	-1 891 566	1 462 900	139 321
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-7 732 442	-1 513 812	9 482 759
Netto pensjonsforpliktelser pr.31.12., herav	372 415	9 996 423	10 047 335
Brutto pensjonsforpliktelse	72 495 879	66 180 236	66 178 373
Brutto pensjonsmidler	72 123 464	56 183 813	56 131 038
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	52 511	1 409 496	1 416 674

Medlemsstatus	31.12.2021	31.12.2020
Antall aktive	43	47
Antall oppsatte	43	39
Antall pensjoner	16	11

Note 5 Ytelser til ledende personer og revisor

Ytelser til ledende personer	2021	2020
<u>Daglig leder:</u>		
Lønn	959 010	927 957
Innskudd til ordinær pensjon	151 641	148 468
Styre	264 800	289 200
Godtgjørelse til revisor		
Selskapets revisor er Deloitte	136 125	106 878

Note 6 Bundne midler av bankinnskudd

	31.20.2021	31.20.2020
Bankinnskudd	8 037 754	5 792 637
Herav bundne midler på skattetrekkkonto	1 165 224	1 165 196

Note 7 Overføring mellom selskap og deltakere

	2021				2020		
	Eiertilskudd	Alarmtj	OHV	Lisenskostnader	Eiertilskudd	Alarmtjen.	
Arenmark Kommune	82 152	1 575	15 108	4 375	81 420	175	7 000
Aurskog- Høland Kommune	1 078 180	0	0	0	1 030 380	0	0
Eidsvoll Kommune	1 577 032	0	0	0	1 495 140	0	0
Follo Brannvesen Iks	7 832 460	616 875	1 440 415	4 375	7 490 820	568 575	16 000
Fredrikstad Kommune	5 107 872	416 150	939 354	4 375	4 906 320	408 275	16 000
Gjerdrum Kommune	427 180	0	0	0	409 380	0	0
Halden Kommune	1 945 124	146 825	357 715	4 375	1 870 620	130 025	16 000
Hurdal Kommune	176 948	0	0	0	171 840	0	0
Hvaler Kommune	289 416	0	53 225	0	275 940	0	0
Indre Østfold Brann Og Redning Iks	3 235 904	227 500	595 093	4 375	3 102 540	214 375	16 000
Lillestrøm kommune	5 330 946	0	0	0	5 145 420	0	0
Lørenskog Kommune	2 570 520	0	0	0	2 406 360	0	0
Mib - Movar Iks	4 994 660	414 575	918 534	15 000	4 789 800	407 575	35 000
Nannestad Kommune	876 616	0	0	0	820 920	0	0
Nedre Romerike Brann Og Redning Iks	0	844 025	2 139 152	15 000	0	862 400	35 000
Nes Kommune	1 431 704	0	0	0	1 313 100	0	0
Nittedal Kommune	1 503 436	0	0	0	1 445 340	0	0
Rakkestad Kommune	511 808	37 800	94 124	4 375	493 800	35 000	7 000
Rælingen Kommune	1 148 860	0	0	0	1 089 660	0	0
Sarpsborg Kommune	3 517 384	167 125	646 858	4 375	3 359 820	123 025	16 000
Ullensaker Kommune	2 456 752	0	0	0	2 294 040	0	0
Øvre Romerike Brann Og Redning	0	408 800	1 277 434	4 375	0	403 900	16 000
	46 094 954	3 281 250	8 477 012	65 000	43 992 660	3 153 325	180 000

Note 8 Varige driftsmidler

	<u>EDB-UTSTYR</u>	<u>TOTAL</u>
Anskaffelseskost 01.01.	1 884 142	1 884 142
Årets tilgang	0	0
Årets avgang	0	0
Akk. anskaffelseskost 31.12	1 884 142	1 884 142
Akk. avskrivninger 01.01	228 656	228 656
Årets avskrivninger	376 828	376 828
Årets nedskrivninger	0	0
Akk. avskrivninger 31.12	605 484	605 484
Bokført verdi pr.31.12	1 278 658	1 278 658
Økonomisk levetid	5 år	

Note 9 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
IB	1 296 678	
Merforbruk		
Mindreforbruk	5 263 914	1 296 678
SUM disposisjonsfond	6 560 592	1 296 678

Årets mindreforbruk overført til disposisjonsfond

Note 10 Hendelser etter balansedagen

Ingen hendelser etter balansedagen.