



Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

Årsmelding Øst 110-sentral IKS 2018



ÅRSMELDING 2018

Daglig leders forord	2
<i>Organisasjonen pr. 31.12.2018</i>	3
Styrets årsberetning	5
<i>Styret</i>	5
<i>Arbeidsmiljø og lokaler</i>	5
<i>HMS</i>	5
<i>Ytre miljø</i>	5
<i>Administrasjon</i>	6
<i>Teknisk avdeling</i>	6
<i>Operativ avdelingen</i>	7
<i>Lærebedrift</i>	8
<i>Likestilling</i>	8
<i>Diskriminering</i>	8
<i>Varsler</i>	8
Statistikk	9
<i>Telefoner inn</i>	9
<i>Telefoner fordelt</i>	9
<i>Utvalgte hendelsestyper</i>	10
<i>Automatiske alarmer</i>	10
<i>Hendelser pr brannvesen*</i>	11
ÅRSREGNSKAP	12
<i>Driftsregnskap Brann</i>	12
<i>Investeringsregnskap</i>	13
<i>Resultat og stilling</i>	13
<i>Videre drift</i>	13
<i>Driftsregnskap</i>	14
<i>Balanse</i>	15
<i>Noter</i>	17



Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

Daglig leders forord

I forbindelse med politireformen ble det besluttet at brannvesenets 110-sentraler skulle samlokaliseres med politiets operasjonssentraler i de 12 nye politidistriktene i Norge. I Øst politidistrikt skjedde dette i nye lokaler i politihuset i Ski sentrum 11. april 2018.

Øst 110-sentral IKS erstattet tidligere 2 sentraler (Alarmsentral Brann Øst og Romerike 110-sentral) og er samlokalisert med politiets operasjonssentral i Politidistrikt Øst.

Vi er nå landets nest største og en av de mest moderne 110-sentraler og dekker 38 kommuner på Romerike, i Follo og Østfold med ca. 720.000 innbyggere.

Vår primæroppgave er å håndtere alle meldinger om brann, ulykker og andre hendelser som faller inn under brann- og redningsvesenenes ansvarsområde. I tillegg er vi alarmmottak for brannvesenenes alarmerkunder, med de oppgaver det innebærer.

Formell oppstart for selskapet var 1. april og 110-sentralen gikk i skarp drift 11. april kl. 1200. Daglig leder tiltrådte 20. februar 2018 og jobbet i hovedsak frem til 1. april med organisering og for å få de formelle avtalene på plass.

Organisasjonen pr. 31.12.2018

Representantskap

Aremark kommune

Follo brannvesen IKS:

Fredrikstad kommune:

Halden Kommune:

Hvaler kommune:

Indre Østfold brann og redning IKS:

Mosseregionen interkommunale brann og redning MOVAR IKS: Inger Lise Skarslien, Leder

Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS:

Rakkestad kommune:

Sarpsborg kommune:

Øvre Romerike brann og redning IKS:

Ole Christian Torgalsbøen

Nina Ramberg

Kari Agerup

Thor Edquist

Jan Aspheim

Jan Erik Fredriksen

Inger Lise Skarslien, Leder

Boye Bjerkholt

Ellen Solbrække

Tor Egil Brusevold

Tom Staahle

Styret

Jan Gaute Bjerke, styreleder

Kaja Svenneby, nestleder

Thore Vestby

Mette Rogn

Leif Høyland, ansatterepresentant

Vara:

Atle Holten

Anita Eidsvold Grønli

Dag Christian Holte

Tom Thoresen, ansatterepresentant

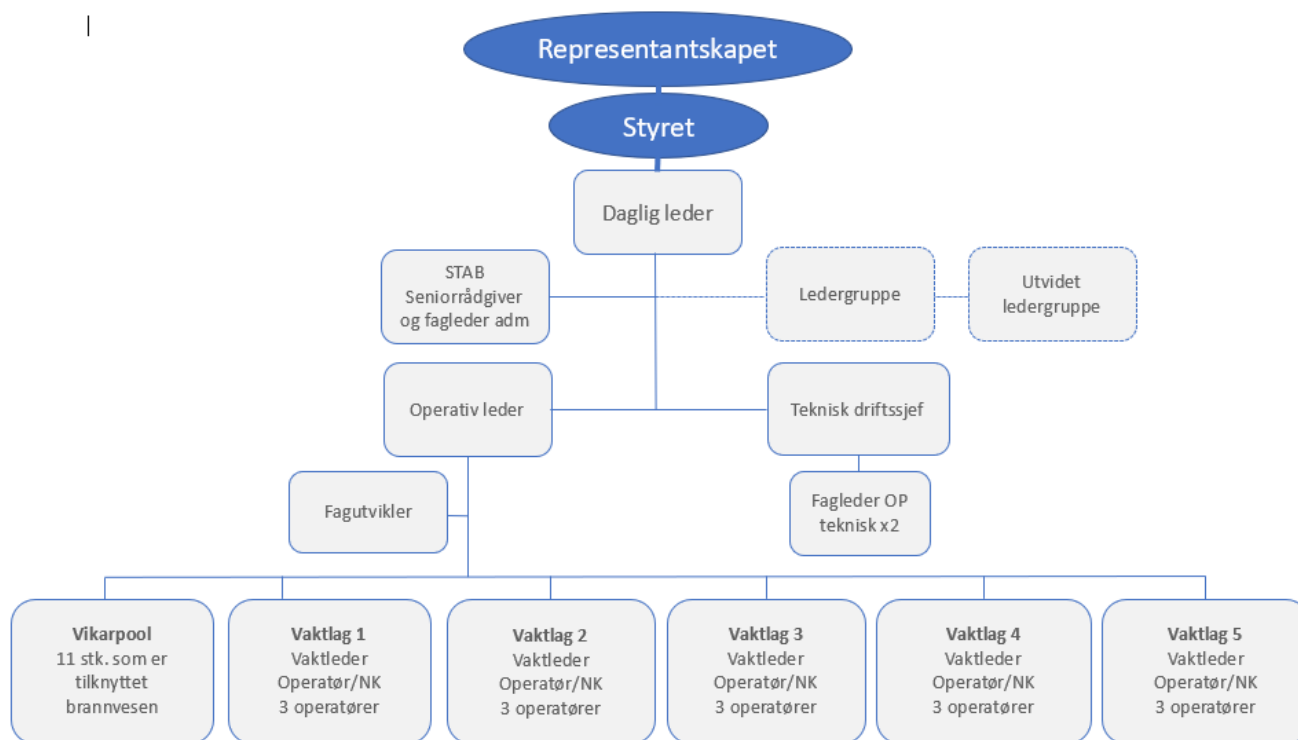


Administrasjon / ledelse / operativt personell

- Daglig leder: Øyvind Arntzen
- Operativ leder: Kjetil Grav
- Fagutvikler: Jo Inge Westengen
- Seniorrådgiver: Terje Jacobsen
- Fagleder administrasjon: Liv Voldbakken
- Teknisk driftssjef: Hans Erik Andersen
- Fagleder operativ teknisk: Bjørnar Kristiansen
- Fagleder operativ teknisk: Jørgen Larsen

Operativt personell:

- 5 Vaktledere
- 5 operatører/NK
- 15 operatører
- 11 vikarer



Styrets årsberetning

Styret

Styret i Øst 110-sentral IKS har i løpet av perioden 01.01.18 - 31.12.18 avholdt 10 møter og det er behandlet 48 saker. Styret er fulltallig i henhold til pkt. 13 i Selskapsavtalen. Representantskapet har valgt 3 varamedlemmer i tillegg til vara for ansattes representanter. Disse innkalles i nummerert rekkefølge.

Arbeidsmiljø og lokaler

Pr. 31.12.18 hadde selskapet 33 fast ansatte og holder til i moderne lokaler i politihuset i Ski.

Tilgangen til treningsrom ble tatt bort, noe som vernetjenesten for både brann og politi har meldt inn til ledelsen i politiet. Det er i tillegg allerede for lite kontorer og lager, men politiet jobber med en ny masterplan for hele huset. Her vil Øst 110 som leietagere være tydelig på fremtidige behov.

HMS

Sykefraværet for 2018 endte på 12,09 %. Dette er et høyt fravær, men 7,75 % langtidsfravær som ikke er arbeidsrelatert. I disse tilfellene har fraværet vært av en varighet på mer enn 8 uker med tilhørende oppfølging i tråd med retningslinjene. Korttidsfraværet på 4,34% er til sammenligning knyttet til et relativt sett lite antall tilfeller og utgjør til sammen et mindre antall fraværsdager.

Gjennom vårt interne HMS-system har det ikke vært meldt om skade eller nestenulykker i virksomheten.

Selskapet vil gjennomføre HMS-relaterte aktiviteter ved å knytte til seg bedriftshelsetjenester i 2019. Herunder vernerunder, fagdager, sykefraværsoppfølging mm.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet medfører ikke miljøforurensning eller utslipp av betydning for det ytre miljø.

Administrasjon

Ledergruppen i Øst 110-sentral IKS har bestått av daglig leder, operativ leder, teknisk driftssjef, fagleder administrasjon og seniorrådgiver.

Administrasjonen har hatt ansvaret for selskapets arkiv, post, personalarbeid og andre støttefunksjoner til avdelingene. Administrasjonen har sekretærfunksjonen til styremøter, representantskapsmøter, samarbeidsmøter med fagforeningene og andre samarbeidsmøter.

2018 har gått med til å bygge struktur og grunnpilarer for selskapet. Det er lagt ned en betydelig innsats for å få dette på plass. Vi har tatt det beste fra de gamle selskapene og forbedret det der dette var mulig og laget nye pilarer der vi måtte starte på nytt.

Øst 110 kjøper tjenester innenfor lønn, økonomi og GAT fra Follo brannvesen IKS. Dette var nødvendig for å kunne starte 11. april 2018.

Det ble også i 2018 godkjent en ny stilling som alarmmedarbeider. Stillingen er besatt men starter ikke før 1. mars 2019. Denne stillingen vil være bindeleddet mellom brannvesen og Øst 110 samt vår superbruker på alarmtjenesten. Dette har vært et pkt. som Øst 110 ikke har levert på og vi gjorde en midlertidig intern omorganisering slik at vi fikk en alarmmedarbeider på dagtid til å løse dette. Tilbakemeldingene etterpå fra brannvesen var gode.

Det er lagt ned mye tid på å sette ledelsen i alle ledd. Dette vil bli videreutviklet i 2019.

Teknisk avdeling

2018 har vært preget av installasjons- og konfigureringsaktivitet. Vi flyttet med oss eksisterende oppdragshåndteringsverktøy og annet utstyr, men tilpassing til ny 110-sentral, større distrikt og langt flere brukere har vært utfordrende og arbeidskrevende.

Som følge av beslutningen at administrasjonen av alarmvirksomheten skal være lokalt brannvesen sitt ansvar har teknisk avdeling hatt et krevende arbeid med kvalitetssikring, systemtilpassing og brukersupport.

Noen hovedmomenter som trekkes frem er:

- Radio, tele og datalinjer har fungert som forutsatt.
- Kraftleveranse med avbruddsfri strømforsyning er en del av leieavtalen med huseier. Kraft har for øvrig blitt levert uten brudd.
- Kjernesystemene har vært så stabile som vi forventet, uten nedetid.

Teknisk avdeling har også stått for nedkobling av Alarmsentral Brann Øst AS i tillegg til at det har vært mye arbeid i forbindelse med etableringen på Ski. I perioden har det også det har vært noe sykdom på avdelingen. Dvs. at belastningen på personellet har i 2018 vært stor og vi har hatt en reorganisering av organisasjonen for å spisse og samle kompetansen best mulig.

Totalt sett er oppstart- og driftsåret 2018 avviklet uten tekniske driftsforstyrrelser som har gitt negative konsekvenser for nødstilte.

Operativ avdelingen

Det var med stor spenning vi gikk i skarp drift den 11. april 2018. Det ble lagt ned en betydelig innsats av alle avdelinger og ansatte for å ha dette klart. Oppstart av sentralen åpningsdagen gikk meget bra bortsett fra noen mindre feil som ble rettet raskt av eget personell og personell fra BDO (Branns Driftsorganisasjon).

Det tar tid å bygge en ny kultur. Det ble gjort en god jobb i forkant og ikke minst underveis med kulturbyggingen i Øst 110-sentral. Det er to sentraler som har blitt til en i nye lokaler. Mange besitter nye roller som er ukjente, men vi ser allerede nå at det begynner å gå den rette veien. Det er viktig at det bygges en ny organisasjon med god kvalitet, og at vi bruker tiden til dette. Det er nye systemer som skal læres, samt at ny arbeidsmetodikk skal innarbeides i 110-sentralen.

Skogbrannsesongen 2018 ble en virkelig test for den nyetablerte 110-sentralen. Trykket i sentralen var langt over det som ble forventet i perioden juni, juli, august og september. Igjen er det skogbrann og andre vær fenomener som er årsaken til økt i antall hendelser. Det er mer tydelig en tidligere at «dårlig vær» utløser mange sammenfallende hendelser.

Sommerferieavviklingen 2018 var utfordrende da belastningen på de ansatte var stor. Alle skulle ta ut ferie, samt at det var flere sykmeldinger samtidig. Avviklingen ble gjennomført med en meget god innsats fra våre ansatte.

Det er tydelig at vi må ha flere ansatte i det operative for å kunne drifte uten å presse de ansatte for mye. Vi har styrket vikarpoolen, og har tydeliggjort og presisert våre krav og forventninger til deres tilgjengelighet. For å sikre våre ansatte, ble det ansatte en operatør på avtale ut året 2018. Tross dette så ser vi behovet for å vurdere en økning i bemanningen til 6 pr. vaktlag. Dette for å kunne håndtere ferie, sykdom, kurs, etterutdanning og møtevirksomhet. Administrasjonen vil derfor fremme en sak om å øke til 6 pr. vaktlag med minimum på 4.

Det er viktig med god kommunikasjon med de ansatte, og av den grunn avholdes det månedlige fellesmøter med alle vaktledere. Dette har vært en suksessfaktor og vil bli videreført. Det har også vært gjennomført flere fellesmøter med NK – vaktleder for å kunne ivareta disse på en best mulig måte, i tillegg til lagsmøter med alle vaktlagene.

Både fast ansatte og vikarer har gjort en stor innsats gjennom hele sommeren for å få dekket opp ledige vakter i forbindelse med ferieavvikling. Dette har vært en innsats lang over hva som normalt kan forventes.

Lærebedrift

Selskapet hadde i 2018 ikke planlagt eller tilsatt lærling.

Likestilling

Styremedlemmene har en fordeling av 60 % menn og 40 % kvinner. Varamedlemmene har en fordeling på 75 % menn og 25 % kvinner. De ansattvalgte representantene er for øvrig fritatt fra krav om kjønnsbalanse, da det er færre enn 20 % kvinner ansatt i selskapet. Det er av totalt 33 ansatte i selskapet, vært 1 fast ansatte kvinne i løpet av 2018.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Selskapet har utarbeidet egne etiske retningslinjer.

Varsler

Styret har ikke mottatt varslingsaker i 2018.

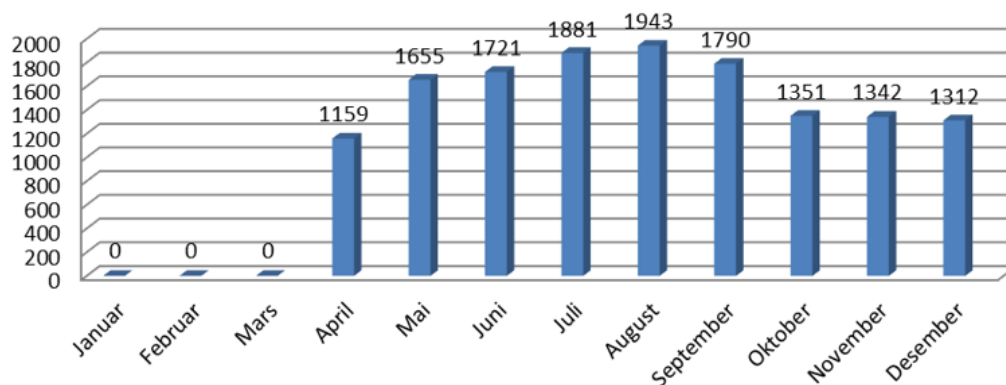
Statistikk

Statistikken for 2018 er hentet fra perioden 11. april 2018 – 31. desember 2018.

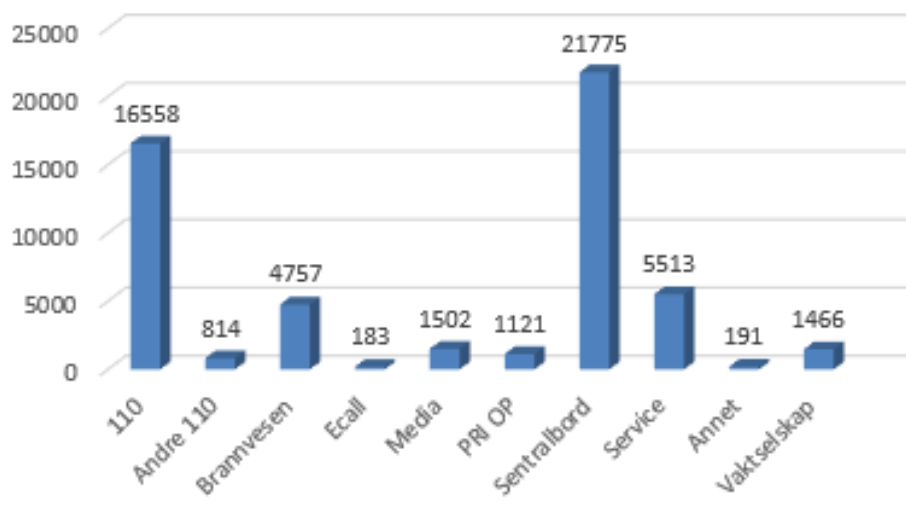
Det var totalt 14155 hendelser i perioden. Skogbrannsesongen var lang og intens for alle brannvesen og i 110-sentralen og man ser en markant økning i sommermånedene.

Antall hendelser og telefoner inn har endt på litt høyre antall en estimert.

Telefoner inn

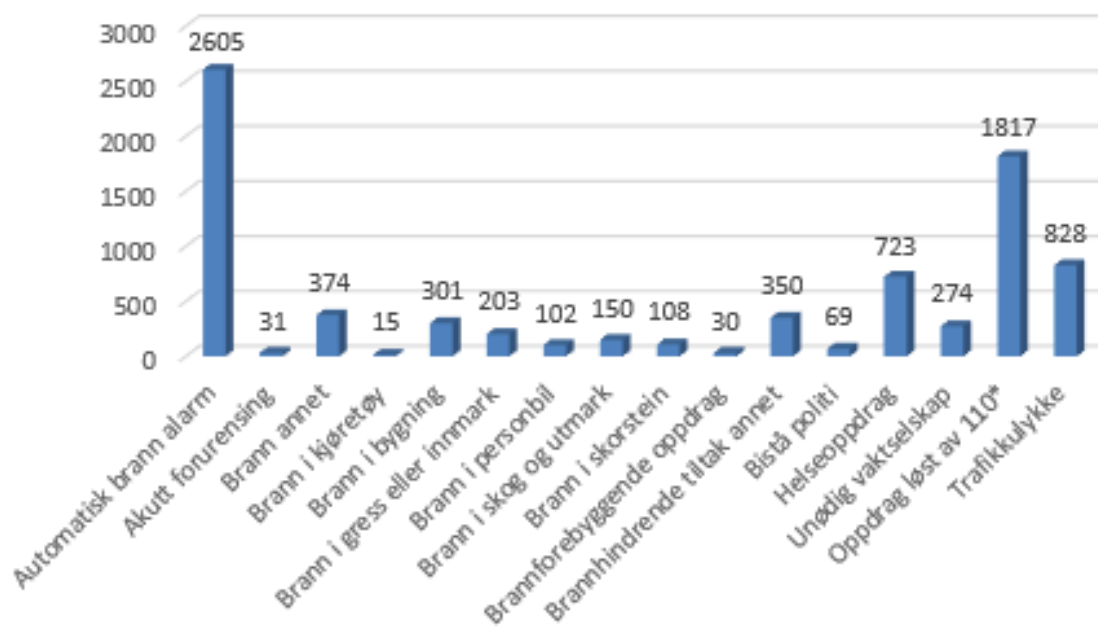


Telefoner fordelt



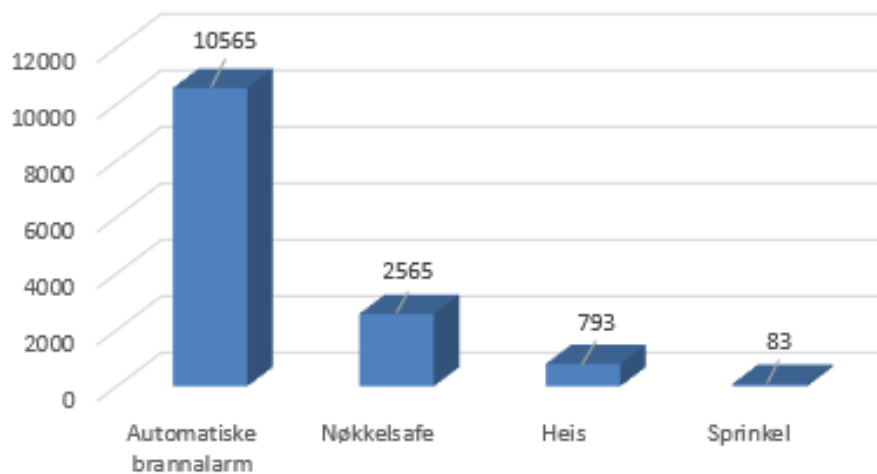
- 110 = Nødtelefoner
- Andre 110 = Andre 110-sentraler
- Brannvesen = Brannvesen i distriktet
- Ecall = Automatisk nødsamtale fra nyere biler (Nytt fra slutten av 2018)
- Media = Tlf. fra journalister (både aviser, radio og TV)
- Pri OP = Prioritert linje inn fra utrykningsledere i brannvesen
- Sentralbord = Alle samtaler som ikke er nød
- Service = Montører/teknikere som skal jobbe på brannalarmanlegg
- Vakt selskap = Vakt selskaps som skal varsle om alarmer som er utløst

Utvalgte hendelsestyper

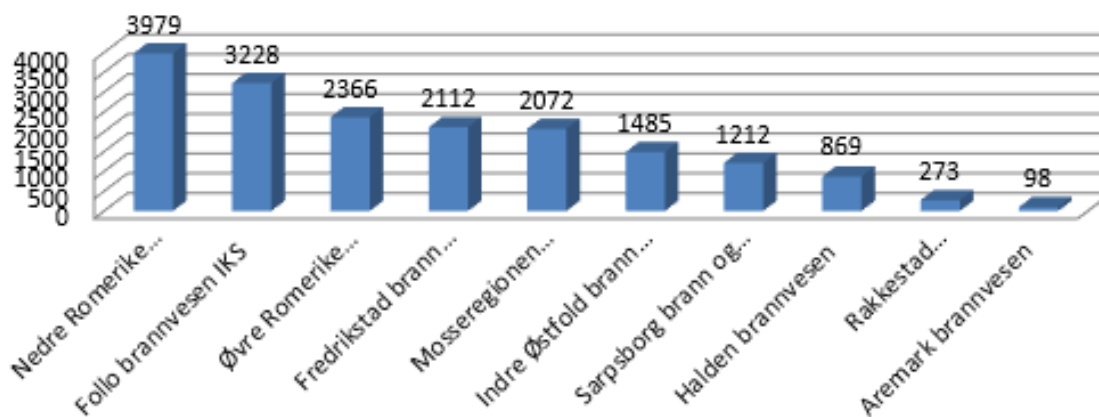


* Oppdrag som øst 110-sentral har løst uten å måtte sende ut en ressurs fra brannvesen.

Automatiske alarmer



Hendelser pr brannvesen*



* Tallene er for hele 2018 og ikke bare for 11.april 2018 – 31. desember 2018. Dette da BRIS (statistikkverktøyet til DSB) ikke klarer å skille på før og etter oppstart på denne oversikten. Totalt for hele 2018 er 17694 utrykninger.

ÅRSREGNSKAP

Årsregnskap og årsmelding for 2018 i Øst 110-sentral IKS avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper § 27 og i henhold til forskrift av 17. desember 1999 nr. 1568 om årsmelding og årsregnskap for interkommunale selskaper.

I medhold av selskapsavtalens § 10 avlegges regnskapet etter kommunale regnskapsprinsipper og inneholder driftsregnskap, kapitalregnskap, balanseregnskap og noteopplysninger. Det er basert på kommuneloven og forskrifter om kommunale regnskaper og for øvrig god regnskapsskikk.

Regnskapet ble avlagt innen **15. februar** og styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld samt finansielle stilling og resultat.

Driftsregnskap Brann

Regnskapet for Øst 110 inneholder driften av operativ avdeling, teknisk avdeling og administrasjon. Regnskapet viser et merforbruk pr. 31.12.2018 på 386 209 kr.

Årets regnskapsresultat er preget av nøkternhet og sterk økonomisk styring.

Investeringsregnskap

Investeringsregnskapet inneholdt ingen anskaffelser i 2018. Oppstartskostnader er foretatt utenfor selskapets regnskap.

Det vises for øvrig til årsregnskapet med noter for detaljerte opplysninger.

Resultat og stilling

Resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter gir etter styrets mening fullstendig informasjon om selskapets stilling ved årsskiftet. Det har ikke etter regnskapsårets utløp tiltrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapets stiling.

Årsmeldingen inneholder alle forhold som er viktig for å bedømme selskapets stilling og forhold som er av vesentlig betydning for selskapet.

Videre drift

Etter styrets vurdering har selskapet utvilsomt forutsetninger for videre drift, og styret bekrefter at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret mener at selskapet fullt ut ivaretar forutsetningene som er lagt til grunn og stiller seg positive til å videreutvikle Øst 110-sentral IKS.

Ski 11.3.2019

_____	_____	_____	_____
Jan Gaute Bjerke(s) Styreleder	Kaja Svenneby(s) Nestleder	Thore Vestby(s) Styremedlem	Mette Rogn(s) Styremedlem
_____	_____		
Leif Høyland(s) Ansattvalgt representant	Øyvind Arntzen(s) Daglig Leder		

Driftsregnskap	Note	Regnskap 2018	Reg. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap i fjor
Driftsinntekter:					
Salgsinntekter		0	0	0	0
Refusjoner	2	36 540 203	34 205 990	34 205 990	0
Overføringer		0	0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0	0
Sum driftsinntekter		36 540 203	34 205 990	34 205 990	0
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter		25 212 805	22 678 292	22 678 292	0
Kjøp av varer og tjenester		9 105 507	5 893 340	5 893 340	0
Overføringer		1 672 717	0	0	0
Kalkulatoriske avskrivninger		0	0	0	0
Andre driftsutgifter		1 033 995	2 290 000	2 290 000	0
Fordelte utgifter		0	0	0	0
Sum driftsutgifter:		37 025 024	30 861 632	30 861 632	0
Brutto driftsresultat:		-484 821	3 344 358	3 344 358	0
Finansposter:					
Renteinntekter		100 815	0	0	0
Renteutgifter		2 203	0	0	0
Avdrag på lån		0	0	0	0
Mottatte avdrag på lån		0	0	0	0
Utlån		0	0	0	0
Motpost avskrivninger		0	0	0	0
Ordinært resultat (Res. før interne fin.trans)		-386 209	3 344 358	3 344 358	0
Interne finansieringstransaksjoner:					
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk		0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond		0	0	0	0
Bruk av bundne fond		0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger		0	0	0	0
Overført til investeringsregnskapet		0	2 415 000	2 415 000	0
Dekning av tidl. års regnsk.m. merforbruk		0	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond		0	0	0	0
Avsatt til bundne fond		0	0	0	0
Sum avsetninger		0	2 415 000	2 415 000	0
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk	7	-386 209	929 358	929 358	0

	Note	Regnskap 2018	Regnskap 2017
Balanse			
EIENDELER:			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler		0	0
Faste eiendommer og anlegg		0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler		0	0
Utlån		0	0
Konserninterne langsiktige fordringer		0	0
Aksjer og andeler		0	0
Pensjonsmidler	4	2 083 467	0
Sum anleggsmidler:		2 083 467	0
Omløpsmidler			
Varer		0	0
Kortsiktige fordringer		398 336	0
Konserninterne kortsiktige fordringer		0	0
Premieavvik		0	0
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Derivater		0	0
Kasse, bankinnskudd	6	9 646 425	0
Sum omløpsmidler:		10 044 761	0
SUM EIENDELER:		12 128 228	0

	Note	Regnskap 2018	Regnskap 2017
Egenkapital			
Disposisjonsfond		0	0
Bundne driftsfond		0	0
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift		0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK		0	0
Invest			
Regnskapsmessig mindreforbruk (Drift)		0	0
Regnskapsmessig merforbruk (Drift)	7	-386 209	0
Udisponert i inv.regnskapet		0	0
Udekket i inv.regnskapet		0	0
Kapitalkonto	3	-485 216	0
Sum egenkapital:		-871 425	0
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Pensjonsforpliktelser	4	2 568 683	0
Sertifikatlån		0	0
Annen langsiktig gjeld		0	0
Konsernintern langsiktig gjeld		0	0
Avsetning for forpliktelser		0	0
Sum langsiktig gjeld:		2 568 683	0
Kortsiktig gjeld			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld		9 945 754	0
Konsernintern kortsiktig gjeld		0	0
Premieavvik	4	485 216	0
Sum kortsiktig gjeld:		10 430 970	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		12 128 228	0

Noter

Note 1 Organisering og regnskapsprinsipper

Selskapet er et interkommunalt selskap med organisasjonsnummer 820 351 282 opprettet med hjemmel i lov av 29. januar 1999 nr. 6 om interkommunale selskaper. I forbindelse med politireformen ble det besluttet at brannvesenets 110-sentraler skulle samlokaliseres med politiets operasjonssentraler i de 12 nye politidistriktene i Norge. I Øst politidistrikt skjedde dette i nye lokaler i politihuset i Ski sentrum våren 2018, og det nye selskapet Øst 110-sentral IKS erstattet tidligere 2 sentraler (Alarmsentral Brann Øst og Romerike 110-sentral). Øst 110-sentral IKS er nå en av landets største og mest moderne 110-sentraler og dekker 38 kommuner som utgjør et område med mer enn 720.000 innbyggere.

Selskapet avgir sitt regnskap etter kommunale regnskapsprinsipper. Regnskapet er finansielt orientert, det vil si at regnskapet skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i løpet av året og anvendelsen av disse. Hovedregel er at alle inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører virksomheten skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Selskapet er ikke skattepliktig.

Note 2 Overføring mellom selskap og deltakere

	Eiertilskudd	Alarmtjeneste
Follo Brannvesen Iks	5 513 085	319 200

Øvre Romerike Brann Og Redning	4 629 195	310 275
Fredrikstad Kommune	3 605 445	303 450
Mib - Movar Iks	3 513 375	256 725
Sarpsborg Kommune	2 480 715	106 575
Indre Østfold Brann Og Redning Iks	2 303 775	137 025
Skedsmo Kommune	2 397 420	0
Lørenskog Kommune	1 683 270	0
Halden Kommune	1 385 550	90 825
Nittedal Kommune	1 044 585	0
Rælingen Kommune	797 850	0
Sørum Kommune	794 925	0
Aurskog- Høland Kommune	727 290	0
Nedre Romerike Brann Og Redning IKS	0	615 825
Fet Kommune	519 975	0
Rakkestad Kommune	367 785	22 575
Hvaler Kommune	203 265	0
Aremark Kommune	62 910	0
Rømskog Kommune	30 825	0
	<hr/>	
	32 061 240	2 162 475
	<hr/>	

Note 3 Kapitalkonto

Kapitalkontoen viser selskapets endring av pensjonsforpliktelse i løpet av 2018.

DEBET

KREDIT

INNGÅENDE BALANSE	0	
Salg av utstyr, maskiner og transportmidler	0	
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner, transp.m.	0	
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler		0
Kjøp av aksjer og andeler		0
Oppskrivning av aksjer og andeler		
Aktivering av pensjonsmidler		2 083 467
Avdrag på eksterne lån		0
Endring pensjonsforpliktelser	2 508 722	
Endring skyldig arb.g.avgift av netto pensj. forpliktelse	59 961	
Urealisert valutatap		
Urealisert valutagevinst		
UTGÅENDE BALANSE	485 216	

Note 4 Pensjon

Generelt om pensjonsordningen i selskapet

Bedriftens pensjonsansvar etter den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning med Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, og barnpensjon. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunalsektor. Pensjonene samordnes med utbetalinger i folketrygden.

Det er inngått avtale om ny offentlig tjenstepensjonsordning fra 2020. De regnskapsmessige effekter av dette kommer i 2020.

For AFP/tidlig pensjon kan arbeidsgiver velge utjevning, selvrisiko eller en kombinasjon av disse. Øst 110-sentral IKS har valgt 100 % utjevning. Dvs at selskapet betaler 0,9% av innrapportert lønnsgrunnlag i året til et utjevningsfellesskap for AFP 62—64.

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i forskrift om årsregnskap og årsberetning skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Premieavvik er forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad og skal

inntekt- eller utgiftsføres i driftsregnskapet.

Det er benyttet følgende økonomiske forutsetninger i 2017 og 2018:

Langsiktige økonomiske forutsetninger (oppgitt i %)	
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,50
Diskonteringsrente	4,00
Årlig lønnsvekst	2,97
Årlig G-regulering	2,97
Årlig vekst i pensjonsregulering	2,20

Pensjonsutgifter i driftsregnskapet		2018
A	Beregnet netto pensjonskostnad	2 462 876
B	Forfalt pensjonspremie (eks.adm.kostnader)	2 037 621
C	Årets premieavvik (A-B)	425 255
D	Amortisering av tidligere års premieavvik	-
E	Administrasjonskostnad	90 538
F	Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (B+C+D+E)	2 553 414
G	Pensjonstrekk ansatte	321 846
	Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	2 231 568

Selskapet har valgt å avskrive pensjonsutgifter over 1 år.

Balanseførte størrelser

	2018	2017
Akkumulert premieavvik		
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr.1.1.)	-	-
+Årets premieavvik	-425 255	-
-Sum amortisert premieavvik dette året	-	-
=Akkumulert premieavvik 31.12.	-425 255	-
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	-59 961	-
Sum akkumulert premieavvik inkl.arb.g.avgift	-485 216	-

	2018	2017
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelse		
Netto pensjonsforpliktelser pr.1.1.	-	-
Årets premieavvik	425 255	-
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-	-

Netto pensjonsforpliktelser pr.31.12., herav	425 255	-
Brutto pensjonsforpliktelse	2 508 722	-
Brutto pensjonsmidler	2 083 467	-
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	59 961	-

Medlemsstatus	31.12.2018
Antall aktive	41
Antall oppsatte	2
Antall pensjoner	-
Gj.snittelig pensjonsgrunnlag, aktive	536 097
Gj.snittelig alder, aktive	48

Usikkerhet rundt fremtidig pensjonsforpliktelser

I fm. virksomhetsoverdragelsen fra Romerike 110 og Alarmsentral brann Øst AS, skal det i representantskapet den 30.april 2019 vedtas om pensjonsforpliktelsene for disse selskapene skal overtas av Øst 110-sentral IKS.

På et ekstraordinært eiermøte i Øst 110-sentral IKS var det enstemmig enighet om å anbefale for representantskapet å la Øst 110-sentral IKS overta disse forpliktelsene.

Note 5 Ytelser til ledende personer og revisor

Ytelser til ledende personer	2018
<u>Daglig leder:</u>	
Lønn*	642 226
Innskudd til ordinær pensjon	106 656
Styre	346 800
Godtgjørelse til revisor	
Selskapets revisor er Deloitte	40 000

* Lønn og pensjonsinnskudd gjelder for periode april-desember 2018.

Note 6 Bundne midler av bankinnskudd

	31.12.2018
Bankinnskudd	9 646 425

Herav bundne midler på skattetrekkkonto

1 200 800

Note 7 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk

Regnskapsår	2018
Merforbruk	-386 209
Mindreforbruk	0
SUM	-386 209

Note 8 Hendelser etter balansedagen

Etter avslutning av regnskapet ble det kjent at Øst 110-sentral IKS ikke har rett til å kreve momskompensasjon for viderefakturerte oppstartskostnader fra Alarmsentral brann Øst AS.

Moms på 100 788 kroner vil bli utgiftsført i regnskapet for 2019.